

Grupo Nitto

Diretrizes de Conduta nos Negócios



Mensagem do CEO	P.02
I Introdução	P.03
II Colocando Compliance Ético e Legal em Prática	P.07
III Sistema de Denúncias	P.11
Política Básica	
1-1 Respeito aos Direitos Humanos Fundamentais	P.13
1-2 Ética e Compliance	P.14
1-3 Distinção entre Público e Privado	P.15
Coluna	P.16
Segurança e Qualidade	
2-1 Segurança no Local de Trabalho	P.17
2-2 Segurança e Saúde Ocupacional	P.18
2-3 Assistência aos Clientes	P.19
Emprego e Trabalho	
3-1 Assistência aos Empregados	P.21
3-2 Criando Locais de Trabalho Seguros e Abertos	P.23
3-3 Assistência aos Fornecedores	P.24
Meio Ambiente e Sociedade	
4-1 Cuidado com o Meio Ambiente	P.25
4-2 Contribuição para a Sociedade	P.27
Ativos e Informações Corporativas	
5-1 Controle de Documentos e Dados	P.28
5-2 Gerenciamento e Segurança de Informações	P.29
5-3 Proteção de Ativos Corporativos	P.31
5-4 Tratamento de Contabilidade e Compliance com Leis Fiscais	P.32
5-5 Gerenciamento de Propriedades Intelectuais	P.33
Relacionamento com Outras Partes	
6-1 Medidas antissuborno	P.34
6-2 Cuidados com a Concorrência	P.37
6-3 Aquisição Ideal	P.39
6-4 Comércio e Segurança	P.40
6-5 Divulgação de Informações	P.41

Mensagem do CEO

As Diretrizes de Conduta nos Negócios do Grupo Nitto (doravante denominadas “DCN”) têm por objetivo servir como a base que irá guiar todos que trabalham para o Grupo Nitto em todo o mundo para agir de forma ética, em conformidade com as leis e regulamentos em suas atividades de negócios.

Ultimamente, espera-se que as corporações tomem ações em alto nível não somente em termos de conformidade legal, mas também de implementação da ética comercial. Para responder a tais expectativas da sociedade, cada um de nós no Grupo Nitto precisa tomar as ações apropriadas e colocar isso em prática em suas atividades. Para ajudar a alcançar este objetivo, no DCN, nós levamos em consideração a necessidade de utilizar uma linguagem que pode ser facilmente compreendida pela audiência global.

Para garantir que o Grupo Nitto possa continuar a ser uma corporação que tem a confiança da sociedade, eu afirmo, pelo presente, o meu compromisso em tomar a iniciativa de observar o que estabelece o DCN e servir de exemplo para todos. Espero que todos se juntem a mim para colocar o DCN em prática.



Diretor Representativo,
Presidente CEO COO
Hideo Takasaki

I Introdução

1 Relação entre o Nitto Way e o DCN

O Nitto Way e o DCN destinam-se a todos os dirigentes e funcionários do Grupo Nitto (diretores, corpo executivo, funcionários efetivos, contratados, empregados em tempo parcial, temporários etc.).

A relação entre estes dois tópicos é que enquanto o Nitto Way é um conjunto de valores que definem um código de conduta a ser praticado, o DCN é aquele que vincula padrões de comportamento a esses valores.

Hoje em dia, as regras sociais consistem não somente em leis e regulamentos, mas também em respostas às exigências da sociedade. O Grupo Nitto divulga como responde a estas exigências na forma de políticas básicas, como a Política Básica de Sustentabilidade. Ao desenvolver o DCN, nós observamos estas políticas básicas e as incorporamos nos comportamentos diários de cada um de nós.

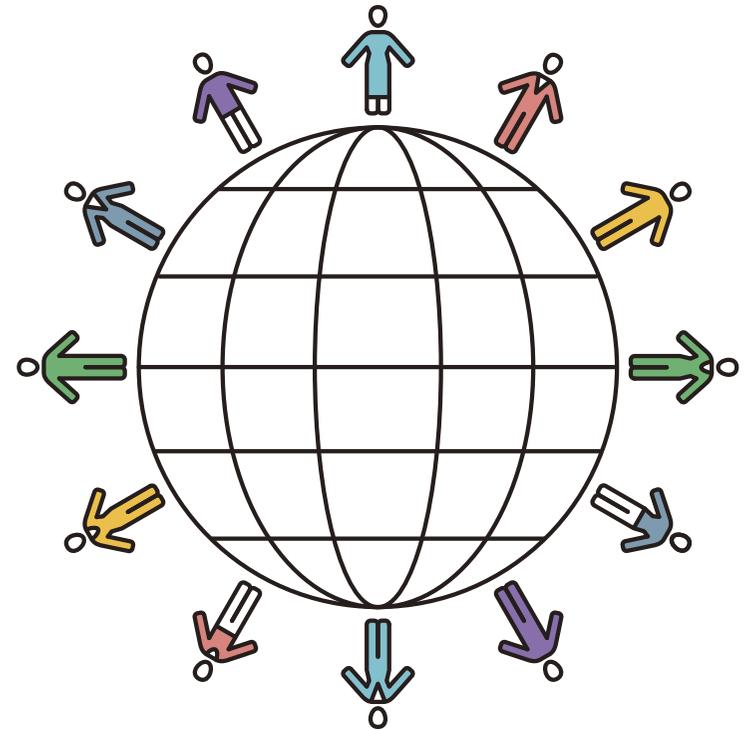
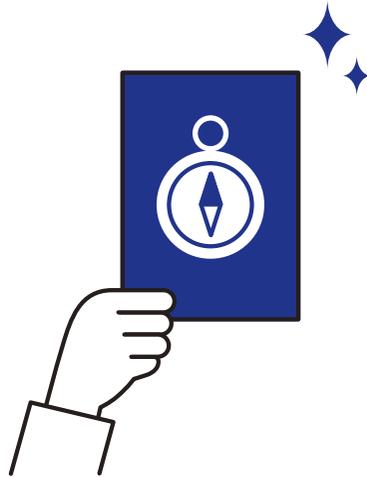
Filosofia Corporativa



2 Lidando com Violações do DCN

No curso de nossas atividades comerciais, confrontamos uma grande variedade de problemas legais e éticos. Quando tiver dificuldades para tomar uma decisão, utilize o DCN. Qualquer funcionário que não cumprir com o DCN pode ser sujeito a uma ação disciplinar baseada nas leis e regulamentos locais, regras do Grupo Nitto ou regras corporativas locais.

Nenhum dirigente ou funcionário do Grupo Nitto deverá instruir qualquer outro dirigente, funcionário, representante ou parceiro comercial para realizar qualquer ato que entre em conflito com o compliance ético e legal, ou tolerar qualquer não conformidade real ou suspeitada.

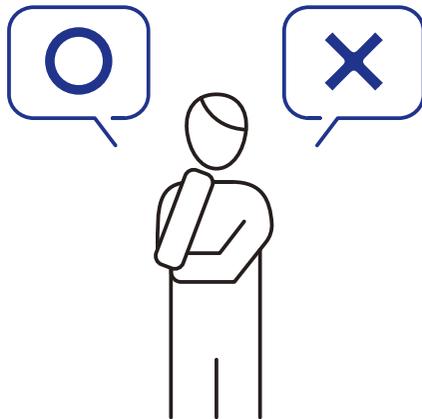


II Colocando Compliance Ético e Legal em Prática

1 Se for difícil determinar

Quando tiver dificuldades para determinar qualquer ação a ser tomada no curso de suas atividades comerciais,

pergunte a si mesmo as oito seguintes perguntas na “Lista de Verificação de Ética e Integridade” (Página 9) para avaliar se a sua ação é apropriada ou não:



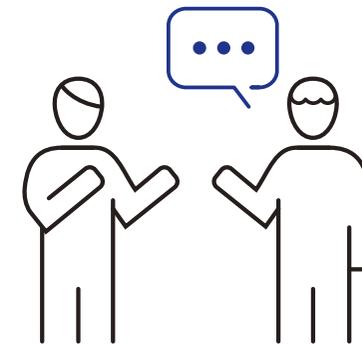
2 Canais de Comunicação para Consulta

Se você perceber algo que parece contradizer o DCN, ou tiver alguma dúvida em relação ao compliance, certifique-se de consultar ou relatar à pessoa encarregada ou ao canal de comunicação listado abaixo sobre as suas preocupações.

Canal de Comunicação (Quem Contatar)	Preocupação/Problema (exemplo)
Seu superior (por exemplo, seu gerente)	Atividades comerciais do dia a dia dentro do Grupo Nitto
Recursos Humanos/Assuntos Gerais em um local de negócio ou empresa do grupo	Assédio, questões relacionadas a direitos humanos/questões trabalhistas etc.
Departamento de relevância/seção do Setor Corporativo	Legal e Compliance, Controle de Segurança, Controle de Qualidade, Compras, Gerenciamento de Dados, Propriedade Intelectual, Contabilidade/Tributação, Controles de Exportação etc.

Se o uso da estrutura de consulta acima (seu gerente/os canais de comunicação) não resolver o problema.

Por favor, utilize o Sistema de Denúncias.



Se você não estiver seguro sobre algo, por favor, verifique a lista abaixo.



Lista de Verificação de Ética e Integridade

Minha conduta infringe os direitos humanos de alguém?

Minha conduta entra em conflito com qualquer lei ou regulamento?

Minha conduta prioriza os meus interesses pessoais sobre os da companhia?

Minha conduta está em linha com a Filosofia Corporativa do Grupo Nitto?

Como minha conduta seria percebida por nossos clientes e outros parceiros comerciais?

Como eu me sentiria se visse ou ouvisse uma notícia sobre uma mesma conduta que a minha em um jornal?

Como eu sentiria depois de tal conduta?

Posso explicar tal conduta com confiança à minha família ou a amigos?

Se você tiver dificuldade em responder esta lista de verificação com confiança, trabalhe nas perguntas com alguém ao seu redor, como seus superiores ou colegas de trabalho. Por favor, faça uma verificação junto aos vários canais de comunicação para consulta existentes no Grupo Nitto. (Consulte as Páginas 8, 11-12.)

III Sistema de Denúncias

A Linhas Diretas de Denúncias do Grupo Nitto são as seguintes.



dentro do
Grupo Nitto



fora da
empresa

Consulte o site da sua área no Compass ou os avisos internos dentro do seu local de trabalho para as informações de contato. Você pode relatar sua preocupação anonimamente.

Exemplos de relatórios sujeitos ao sistema de denúncias

- Riscos significativos à vida, saúde ou segurança das pessoas
- Envolvimento com forças antissociais, crimes organizados, lavagem de dinheiro, financiamento de terrorismo ou outras atividades ilegais
- Suborno, corrupção e colusão
- Informação privilegiada com intenção de buscar ganho pessoal através do uso inapropriado de informação da companhia, ou conflitos de interesse
- Entretenimento excessivo de clientes
- Desonestidade em relação ao gerenciamento de qualidade/informações (Incluindo falsificação de dados de qualidade, acesso indevido de dados etc.)
- Outras violações de leis, regulamentos ou ética, ou violação do interesse público

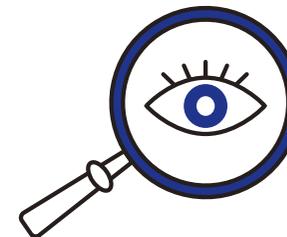


O que não deve ser relatado

Manifestações de desonestidade ou insatisfação em relação às avaliações ou tratamento do desempenho de alguém, difamação ou propagação de rumores sobre outros com intenção maliciosa, ou disseminação de mentiras sobre alguém para desacreditar tal pessoa, etc.

1

Com respeito ao conteúdo de relatos, se a empresa acreditar que o incidente é uma violação de compliance ético ou legal, a empresa iniciará uma investigação para esclarecer os fatos. Os dirigentes e funcionários devem cooperar com quaisquer investigações iniciadas.



2

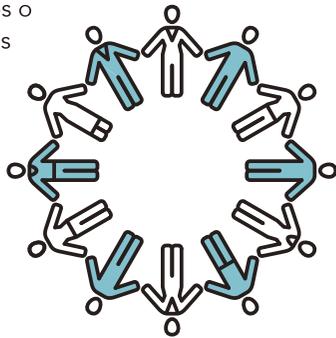
O Grupo Nitto promete proteger a privacidade do denunciante, manter o nome do denunciante confidencial, e não divulgar o conteúdo das reclamações do denunciante a ninguém, exceto para os que precisam das informações para a finalidade de realizar uma investigação. Além disso, não toleraremos demissões ou outras desvantagens que possam ocorrer ao denunciante com base nos fatos relatados. Você pode utilizar a linha direta de denúncias com segurança e tranquilidade.



Respeito aos Direitos Humanos Fundamentais

O Grupo Nitto respeita os direitos humanos com base na "Política Básica de Direitos Humanos".

- 1 Nós respeitamos os direitos humanos e a diversidade.
- 2 Não fazemos discriminação por raça, etnia, cor, crenças religiosas, gênero, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, nacionalidade e linhagem, deficiência mental ou física, idade, condição física, história conjugal, ou qualquer outro motivo.
- 3 Sempre que tomamos conhecimento de abusos de direitos humanos, seja dentro do Grupo Nitto ou entre clientes ou fornecedores, tais como trabalho envolvendo tráfico humano, trabalho forçado, trabalho escravo ou trabalho infantil, nós relatamos o fato imediatamente aos nossos superiores ou a um departamento encarregado.
- 4 Nós respeitamos a liberdade de associação, o direito de organização, o direito de negociação coletiva, e outros direitos básicos dos trabalhadores.

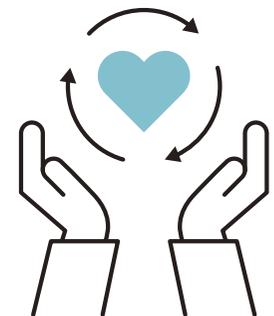


Ética e Compliance

O Grupo Nitto cumprirá as leis, regulamentos, e regras corporativas, e agirá de maneira ética e honesta.

- 1 Nós cumpriremos as leis e regulamentos dos países e regiões com os quais nossos negócios estão relacionados, assim como nossas regras corporativas.
- 2 Notificaremos todo o Grupo Nitto sobre as regras corporativas que são supervisionadas por nosso próprio departamento. Quando houver alterações nas leis ou regulamentos, ou quando houver uma reavaliação do negócio/organização, atualizaremos as regras corporativas em tempo hábil.
- 3 Quando tivermos dificuldades para tomar uma decisão baseada nas leis, regulamentos ou regras corporativas, nós sempre relataremos a nossos superiores ou ao departamento encarregado.

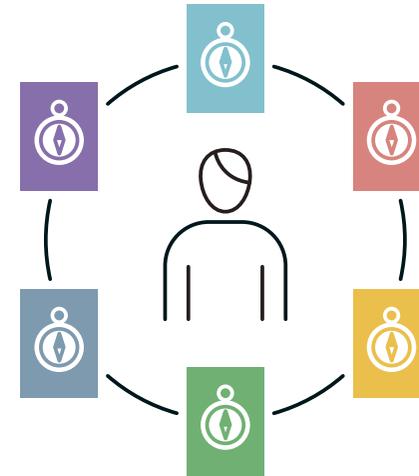
* "Regras corporativas" referem-se às políticas, regulamentos, regras, diretrizes, manuais, procedimentos e normas. Como elas são denominadas de maneira diferente dependendo de uma empresa ou departamento do Grupo, confira de antemão as regras aplicáveis a você.



Distinção entre Público e Privado

O Grupo Nitto não tolerará o uso da posição de um trabalhador na empresa para obter vantagens pessoais.

- 1 Antes de iniciar uma relação comercial com um cliente ou fornecedor para o qual um parente ou um amigo dirige ou trabalha, ou empregar um parente ou um amigo, consultaremos nosso(s) superior(es) e receberemos aprovação com respeito à adequação e ao escopo do envolvimento.
- 2 Obteremos aprovação antes de receber pessoalmente uma remuneração de fontes externas em troca de dar uma palestra ou prestar outros serviços, ou servir como um dirigente ou um funcionário de uma outra associação ou organização que esteja relacionada ao negócio.
- 3 Não nos envolveremos em solicitações de atividades religiosas ou políticas, não solicitaremos presentes nem faremos empréstimos de grandes quantias de dinheiro entre indivíduos no local de trabalho.
- 4 Não utilizaremos os ativos corporativos, incluindo os materiais de escritório e as despesas para finalidades pessoais. Não nos envolveremos em conversas privadas ou em chamadas telefônicas pessoais excessivas, nem utilizaremos um PC ou e-mails para finalidades não relacionadas às atividades comerciais.
- 5 Não nos envolveremos em operações com informações privilegiadas nem em quaisquer outras operações suspeitas com ações da bolsa de valores.



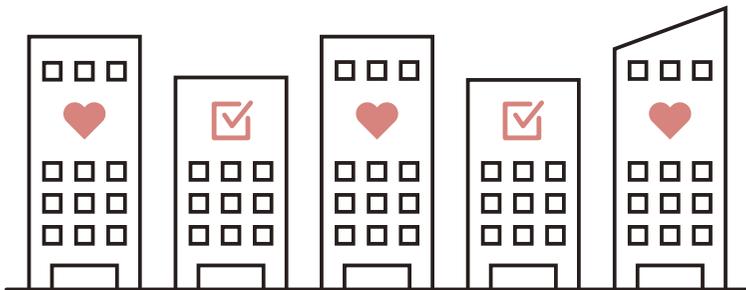
As Diretrizes de Conduta nos Negócios do Grupo Nitto consistem em seis capítulos principais que todos os dirigentes e funcionários devem seguir, independentemente de sua posição, classificação de trabalho ou tipo de trabalho.

Em particular, a "Política Básica" é a norma mais básica e importante de conduta para o Grupo Nitto. Os outros cinco capítulos podem incluir itens que não estão diretamente relacionados ao seu trabalho. Contudo, o Grupo Nitto pede que você as pratique como uma norma de comportamento ao se deparar com situações que exijam suas próprias ações.

Segurança no Local de Trabalho

Com base na “Política Básica da Segurança e Saúde Ocupacional” e sob a convicção de “Colocar a segurança acima de tudo”, o Grupo Nitto almeja reduzir o número de acidentes e lesões no local de trabalho a zero.

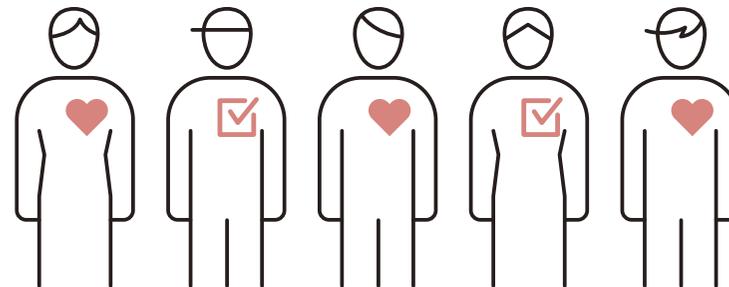
- 1 Cumpriremos as leis e regulamentos, e regras corporativas relativos ao controle de segurança.
- 2 Inspecionaremos nosso local de trabalho buscando riscos de segurança e trabalharemos para mitigar quaisquer riscos identificados.
- 3 Se ocorrer um acidente / lesão, ou tomarmos conhecimento de qualquer risco de segurança, relataremos o fato aos nossos superiores ou ao departamento encarregado.



Segurança e Saúde Ocupacional

Com base na “Política Básica da Segurança e Saúde Ocupacional”, o Grupo Nitto construirá um local de trabalho seguro e saudável, no qual todos possam se sentir seguros.

- 1 Cumpriremos as leis e regulamentos, e regras corporativas relativos à segurança e saúde industrial.
- 2 Continuaremos a cuidar da nossa saúde, incluindo nossa própria saúde mental, e teremos consideração pela saúde de nossos colegas de trabalho. Não pressionaremos os outros a trabalharem excessivamente nem os forçaremos a fazer horas extras.
- 3 Não consumiremos álcool, portaremos ou utilizaremos drogas ilegais, nem substâncias controladas que representem uma ameaça à segurança do local de trabalho.



Assistência aos Clientes

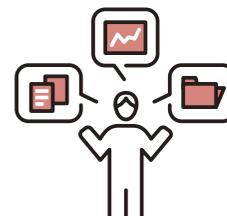
Com base na "Política Básica de Qualidade", o Grupo Nitto fornecerá produtos e serviços que possam proporcionar paz de espírito, segurança e satisfação aos clientes.

- 1 Cumpriremos as leis, regulamentos, e regras corporativas relativos às normas de qualidade dos produtos / serviços, bem como os assuntos prometidos aos clientes.
- 2 Em cada etapa, desde o desenvolvimento de produtos/serviços até o seu lançamento no mercado, verificaremos e corrigiremos qualquer falha no controle de qualidade e na documentação do produto.
- 3 Se encontrarmos um acidente ou problema em relação ao controle de qualidade, ou um sinal disso, ou se encontrarmos suspeitas em relação ao controle de qualidade, relataremos o fato imediatamente aos nossos superiores ou ao departamento encarregado.
- 4 Durante todo o processo, desde a etapa de desenvolvimento de produtos através das etapas de fabricação, inspeção e estágio de frete, não nos envolveremos em falsificação, alteração ou ocultação de dados de controle de qualidade.



Tópicos

Para proporcionar produtos seguros e de alta qualidade aos clientes, por favor, preste atenção aos seguintes assuntos:



Os detalhes e recursos de produtos e serviços devem ser comunicados com precisão aos clientes. Dados e documentos diversos que suportam tais detalhes e recursos devem ser gerenciados de maneira apropriada.



Detalhes como os métodos de fabricação e/ou materiais que nós prometemos oferecer aos clientes não devem ser alterados sem o seu consentimento, mesmo que considere que "Isto beneficiará o cliente".

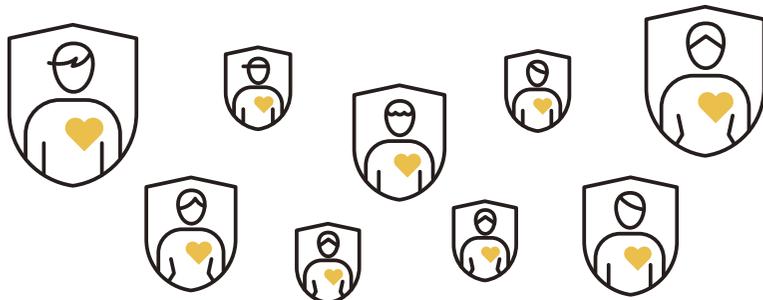


Deve ficar claro que medidas foram tomadas para prevenir a falsificação, alteração ou ocultação de quaisquer registros de inspeção de qualidade, dados de desempenho de produtos e afins.

Assistência aos Empregados

Com base na “Política Básica de Gerenciamento de Recursos Humanos”, o Grupo Nitto criará locais de trabalho nos quais todos os funcionários possam receber uma avaliação justa e trabalhar de maneira saudável.

- 1 Cumpriremos as leis trabalhistas, contratos de emprego e regulamentos de trabalho.
- 2 Não utilizaremos trabalho que envolva tráfico humano, trabalho forçado, trabalho escravo ou trabalho infantil.
- 3 Não nos envolveremos em condutas que prejudiquem a dignidade de nossos colegas de trabalho, tais como atos desumanos, assédio ou tratamento injusto que infrinjam seus direitos humanos.



Tópicos

Ultimamente, não somente nossos clientes, mas também todos os investidores expressaram interesse crescente pelas questões de direitos humanos nos locais de trabalho e cadeias de fornecimento. Em particular, espera-se que as empresas previnam ativamente o trabalho forçado, trabalho envolvendo tráfico humano, trabalho escravo e trabalho infantil. Ao contratar, é necessário explicar as condições de trabalho e outras informações necessárias para os candidatos.

Trabalho forçado

Trabalho forçado significa forçar os trabalhadores a trabalhar contra sua vontade por meio de violência, ameaças, servidão por dívidas e outros meios que restrinjam injustamente sua liberdade mental e física, e a realizar um tipo de trabalho que seja diferente do que eles concordaram de antemão. Os clientes podem considerar o trabalho excessivo (com horas extras que excedam os limites legais ou acordos trabalhistas) como trabalho forçado.

Trabalho envolvendo tráfico humano

Estes são casos em que os trabalhadores são forçados a trabalhar em condições que são controladas por outros, como um resultado de violência, intimidação, sequestro, fraude ou exploração de sua posição inferior (incluindo a exigência de restituição de taxas de recrutamento exorbitantes).

Trabalho escravo

Estes são os casos em que os trabalhadores são forçados a trabalhar retirando-lhes seus certificados de identidade ou restringindo seus movimentos sem motivo justificado, ou tirando sua liberdade de alguma forma, forçando-lhes a trabalhar em condições que são controladas por outros. Isto inclui situações em que uma parte ou a totalidade de seus salários são retidos ou guardados à força pelo empregador, assim como situações em que salários adequados não são pagos.

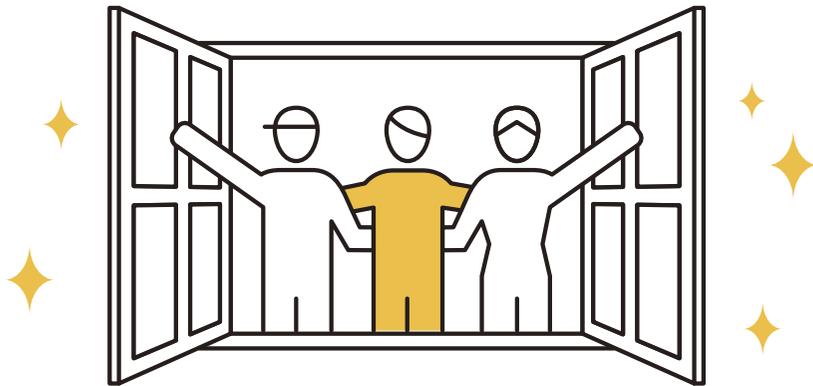
Trabalho infantil

Isto refere-se a casos em que um menor de idade é forçado a trabalhar e impedido de receber uma educação obrigatória; ou em que menores de 18 anos são forçados a trabalhar em ambientes de trabalho perigosos ou tóxicos.

Criando Locais de Trabalho Seguros e Abertos

Com base na “Política Básica de Gerenciamento de Recursos Humanos”, o Grupo Nitto criará locais de trabalho nos quais funcionários possam respeitar e ajudar uns aos outros.

- 1 Nos esforçamos para oferecer operações comerciais fluidas, promovendo a comunicação dentro do local de trabalho.
- 2 Nos esforçamos para criar locais de trabalho em que possamos desenvolver todo o nosso potencial, aceitando os diversos valores de cada funcionário e respeitando vários pontos de vista e modos de pensar.



Assistência aos Fornecedores

O Grupo Nitto adquire materiais produzidos e distribuídos em um ambiente que respeita os direitos humanos dos trabalhadores, e leva em consideração a segurança do ambiente de trabalho de acordo com a “Política Básica de Aquisição”. Exigimos que os fornecedores coloquem o “Código de Conduta dos Fornecedores” em prática.

- 1 Exigimos que os fornecedores respeitem os direitos humanos dos trabalhadores, mantenham condições de trabalho seguras, empreguem trabalhadores de acordo com as leis trabalhistas, e demonstrem compreensão e respeito aos trabalhadores estrangeiros, conforme estipulado no “Código de Conduta dos Fornecedores”.
- 2 Solicitamos aos nossos parceiros comerciais, que não são fornecedores, que compreendam e respeitem as condições do “Código de Conduta dos Fornecedores” quando necessário.

Tópicos

Internacionalmente, vemos um nível crescente de críticas dirigidas às corporações que compram produtos e serviços produzidos utilizando trabalho forçado, trabalho infantil etc. Não somente todas as empresas do Grupo, mas também nossos fornecedores estão proibidos de utilizar trabalho forçado, trabalho envolvendo tráfico humano, trabalho escravo e trabalho infantil. Os fornecedores são obrigados a cumprir as leis e regulamentos relativos ao gerenciamento de horas de trabalho e salários nos países ou regiões relevantes, e a implementar medidas para a segurança e saúde ocupacional dos trabalhadores. Estas exigências devem ser cobradas não somente dos fornecedores, mas também de outros parceiros comerciais na medida do possível.

Cuidado com o Meio Ambiente

O Grupo Nitto contribui para o desenvolvimento de uma sociedade sustentável reduzindo seu impacto ambiental de acordo com a "Política Básica do Meio Ambiente".

- 1 Cumpriremos as leis e regulamentos, e regras corporativas relativos ao meio ambiente, reduzindo assim o impacto ambiental.
- 2 Seguiremos as regras corporativas relativas ao gerenciamento de resíduos, emissões e drenagem, e minimizaremos nosso impacto ao meio ambiente e ecossistemas.
- 3 Trabalharemos para atingir nossos objetivos relativos à conservação de energia e à utilização eficaz de eletricidade e combustíveis para reduzir a quantidade de emissões de gases de estufa.
- 4 Faremos esforços para atingir nossos objetivos relativos à conservação e reutilização de água, e à proteção dos recursos hídricos.
- 5 Exigimos que os fornecedores cumpram os regulamentos ambientais e reduzam o impacto ao meio ambiente de acordo com o "Código de Conduta dos Fornecedores".

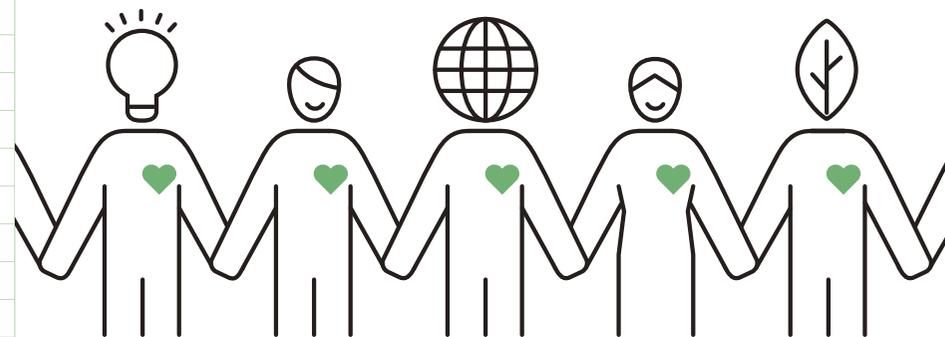
Tópicos

As leis e regulamentos relativos ao meio ambiente são muito complicados, mas todos os dirigentes e funcionários devem compreender as leis e regulamentos que são aplicáveis ao seu campo de negócios.

Se você estiver envolvido em operações que produzem resíduos ou emissões ambientais, ou está encarregado de medir, registrar e relatar tais resíduos e emissões, você deve seguir os regulamentos ambientais aplicáveis, obter e manter as permissões e licenças relevantes.

Ao relatar às autoridades ou clientes, você deve fazê-lo de maneira precisa e compreensiva, cobrindo todos os assuntos necessários.

O Grupo Nitto emprega a aquisição ecológica para produzir produtos que cumpram os regulamentos ambientais, tais como os itens que contêm substâncias químicas. Além disso, pedimos aos fornecedores que cumpram os regulamentos ambientais e reduzam o impacto no meio ambiente de acordo com o "Código de Conduta dos Fornecedores". Se achar que as leis e regulamentos ambientais estejam sendo violados, ou se perceber qualquer tentativa de ocultar tal conduta ilegal, contate os seus superiores ou qualquer um dos canais de comunicação.



Contribuição para a Sociedade

O Grupo Nitto contribui para a sociedade através dos seus negócios e promove assim a sua coexistência com as comunidades.

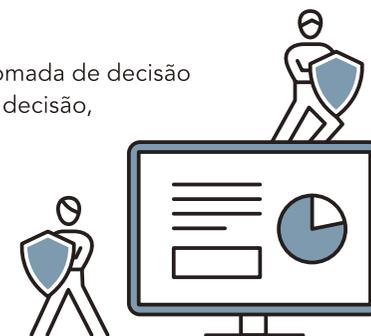
- 1 Trabalhamos em conjunto com as comunidades locais e a comunidade internacional para lidar com assuntos que eles enfrentam, e contribuimos para o avanço da sociedade através de nossas atividades comerciais, incluindo o fornecimento de produtos e serviços.
- 2 Sempre que oferecemos doações, verificamos os atributos do destinatário, e cumprimos as leis e regulamentos, e regras corporativas relativos às doações.
- 3 Não nos envolveremos de nenhuma maneira com forças antissociais, crime organizado, lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo ou outras atividades ilegais.
- 4 Se um desastre, epidemia ou evento semelhante ocorrer, nós, como um membro da comunidade, trabalharemos em conjunto com outros membros da comunidade nos esforços de recuperação e reconstrução.



Controle de Documentos e Dados

O Grupo Nitto garante o gerenciamento adequado de todos os documentos e dados.

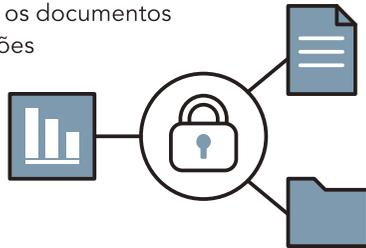
- 1 Não criaremos nem obteremos qualquer documento que possa causar um mal-entendido externamente. Além disso, não obteremos informações por meios inadequados.
- 2 Reteremos apropriadamente todos os documentos e dados criados e obtidos no curso de nossas atividades comerciais durante o período requerido sob as regras corporativas.
- 3 Se surgir um problema relativo às leis ou ética, não eliminaremos documentos nem apagaremos dados sob nosso próprio julgamento.
- 4 Documentaremos o processo de tomada de decisão bem como o processo que levou à decisão, e gerenciaremos tais documentos de maneira apropriada.



Gerenciamento e Segurança de Informações

Com base na "Política Básica de Segurança de Informações", o Grupo Nitto garante a segurança das informações.

- 1** Seguiremos as "8 Regras sobre a Segurança de Informações".
Realizaremos nosso trabalho cotidiano tendo sempre em mente a segurança das informações. Se ocorrer um incidente de segurança ou houver a suspeita de um incidente ocorrendo ou já ocorrido, relataremos imediatamente aos nossos superiores ou ao departamento encarregado.
- 2** As informações pessoais serão gerenciadas de maneira apropriada dentro do escopo de sua finalidade de uso.
- 3** No momento de um pedido de demissão do Grupo Nitto, devolveremos todos os documentos e dados que contenham informações proprietárias do Grupo Nitto.



Palavra-chave

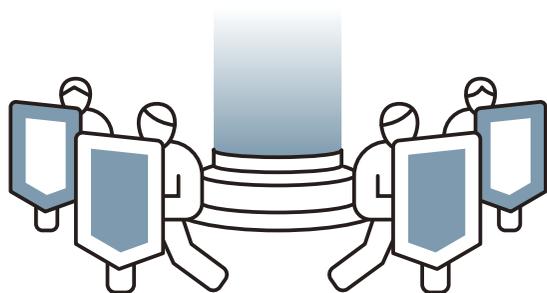
— 8 Regras sobre a Segurança de Informações —

- 1. Obrigação dos Dirigentes e Funcionários de Manter a Confidencialidade**
Indique a classificação de confidencialidade e gerencie os processos desde a criação ou aquisição até o descarte
- 2. Uso de Dispositivos de Informação**
Utilize os dispositivos fornecidos pela empresa como medidas de segurança
- 3. Uso de Meios de Armazenamento Externo**
Utilize USB criptografado; esteja atento à violação de informações e infecção por vírus
- 4. Uso da Conta**
Utilize senhas complexas para prevenir o acesso não autorizado
- 5. Uso da Rede**
Nunca conecte o seu dispositivo pessoal à rede da empresa; nunca acesse a internet para finalidades não relacionadas ao trabalho
- 6. Uso do E-mail**
Criptografe informações confidenciais; nunca abra e-mails suspeitos; tome cuidado extra para prevenir o envio de um e-mail a recipientes errados
- 7. Antivírus**
Certifique-se de que o seu software antivírus esteja atualizado com a última versão
- 8. Resposta a Incidentes de Segurança**
Relate qualquer incidente imediatamente

Proteção de Ativos Corporativos

O Grupo Nitto garante o gerenciamento adequado de todos os ativos corporativos tangíveis e intangíveis.

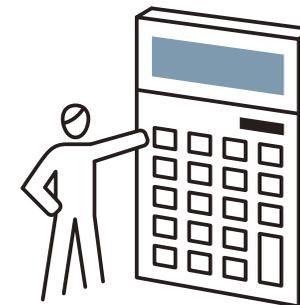
- 1 Ao obter ou eliminar ativos, cumpriremos as regras corporativas e obteremos a aprovação necessária.
- 2 Cumprimos as regras corporativas relativas a cada tipo de ativo corporativo, e gerenciamos de maneira apropriada todos os ativos corporativos tangíveis e intangíveis.
- 3 Reconhecemos que a confiança depositada na empresa e em sua marca são ativos corporativos intangíveis e importantes. Não nos envolveremos em declarações ou ações que possam causar danos a tais ativos.



Tratamento de Contabilidade e Compliance com Leis Fiscais

O Grupo Nitto realizará o tratamento contábil e fiscal adequado de acordo com os princípios e normas de contabilidade, e as leis fiscais de todos os países envolvidos.

- 1 Cumpriremos as leis e regulamentos, e regras corporativas relativos ao tratamento contábil.
- 2 Com base em evidência documental apropriada, realizaremos o tratamento contábil e fiscal adequado.
- 3 Com respeito às transações entre empresas do Grupo, realizaremos o tratamento contábil e fiscal adequado com base em evidências documentais apropriadas que suportem a racionalidade dos preços de transação, etc. Quando tivermos qualquer dúvida com respeito às transações entre empresas do Grupo, contataremos nossos superiores ou o departamento encarregado.

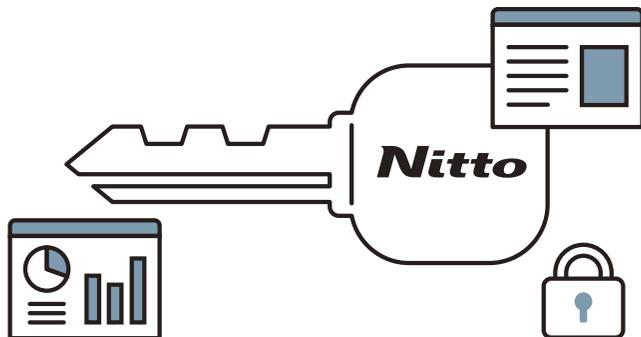


Gerenciamento de Propriedades Intelectuais

O Grupo Nitto entende a importância da propriedade intelectual e respeita nossos direitos, assim como os de outros.

1 Gerenciamos invenções e know-how, bem como informações técnicas proprietárias de maneira apropriada. Em particular, sempre que um documento técnico tenha que ser apresentado ou divulgado fora da empresa, nos certificamos de que ele não contenha nenhuma informação técnica que não esteja em domínio público.

2 Garantimos não infringir os direitos de propriedade intelectual de outros.



Medidas Antissuborno

O Grupo Nitto assegura a confiança da sociedade proibindo o suborno, oferta ou recebimento de ganhos desonestos.

- 1 Obedeceremos às leis e regulamentos, e regras corporativas que proíbem o suborno. Além disso, não nos envolveremos em qualquer ato que possa ser suspeito de suborno.
- 2 Não responderemos a nenhuma demanda de pagamentos facilitados (pagamentos pequenos feitos com a intenção de agilizar um processo administrativo).
- 3 Manteremos uma relação saudável com nossos clientes e não ofereceremos lucros desonestos. Além disso, não ofereceremos entretenimento, presentes, custos de viagem, doações ou outras vantagens que poderiam ser percebidas como suborno.
- 4 Não aceitaremos nem exigiremos qualquer ganho desonesto de um fornecedor. Além disso, não aceitaremos entretenimento, presentes, custos de viagem ou outras vantagens que poderiam ser percebidas como suborno.

Tópicos

À medida que as transações comerciais se tornam mais globalizadas e como resultado das diferenças nas práticas comerciais ou sistemas jurídicos entre os países, vemos um risco crescente de dirigentes, funcionários ou empresas serem suspeitos de cometer crimes inesperadamente e, com isso, terem multas pesadas e outras penalidades impostas a eles. Portanto, é necessário tomar precauções, especialmente ao realizar transações comerciais no exterior, para não violar as leis de qualquer um dos países envolvidos.

Muitos países estão reforçando suas leis antissuborno. Tais leis proíbem o suborno de políticos e funcionários do governo. No entanto, a definição de “funcionário do governo” está sendo expandida para incluir o pessoal que trabalha em hospitais afiliados a uma universidade pública, e os executivos de uma corporação que recebe fundos de um governo. Em alguns países, o suborno é proibido não somente para os que trabalham em instituições públicas, mas também para os que trabalham em empresas privadas. Em alguns casos, até recompensas por atividades comerciais na forma de descontos estão proibidas como suborno. Se violar qualquer uma dessas determinações, indivíduos vão enfrentar prisão e/ou multas, enquanto corporações podem ser condenadas a pagar penalidades ou multas enormes. Mesmo que o Grupo Nitto não tenha relações diretas com um governo, se uma empresa de comercialização ou agência que foi empregada pelo Grupo se envolver em suborno, o Grupo Nitto pode ser considerado como tendo violado a lei.

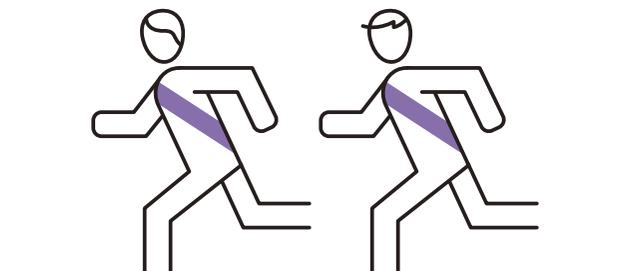
Se você perceber qualquer violação possível em seu local de trabalho, contate imediatamente os seus superiores ou um departamento encarregado. Pode ser possível obter uma redução ou isenção de penalidades ou multas, se uma empresa demonstrar que tomou as medidas apropriadas para prevenir suborno, declarar voluntariamente sua violação às autoridades, oferecer total cooperação na investigação feita pelas autoridades, e tomar medidas de remediação de maneira rápida e apropriada.



Cuidados com a Concorrência

O Grupo Nitto cumprirá as leis de concorrência, leis antitruste de cada país ou região, e se envolverá em atividades comerciais justas baseadas na concorrência livre.

- 1** Não nos envolveremos em contato desnecessário com concorrentes. Quando for necessário fazer tal contato, não agiremos de uma maneira que possa levantar suspeitas de um acordo ou de um cartel com os concorrentes.
- 2** Não cometeremos nenhum ato que restringiria de maneira inapropriada as atividades comerciais dos concorrentes.
- 3** Não cometeremos nenhum ato que poderia obstruir a concorrência justa ao lidar com outras empresas.



Tópicos

É proibido envolver-se em discussões ou chegar a um acordo com concorrentes a respeito de assuntos como preços e termos de venda de produtos e serviços, segregação de clientes ou mercados, volume de produção de produtos, ou em transações com fornecedores ou clientes específicos, informações confidenciais da empresa, recursos humanos, e condições de remuneração.

É absolutamente não permissível negociar com concorrentes ao submeter licitações a um cliente ou realizar atividades inapropriadas de qualquer outra maneira (tal como envolvimento em licitações colusivas).

Você não deve se envolver em uma conversa comercial descuidada não somente em reuniões de grupos industriais, mas também com seu cônjuge, companheiro(a) de casa (pessoas que moram com você), parentes próximos, amigos que possam atualmente ser um dirigente ou funcionário de um concorrente, ou um cliente da empresa. Tais atividades podem acabar sendo ilegais.

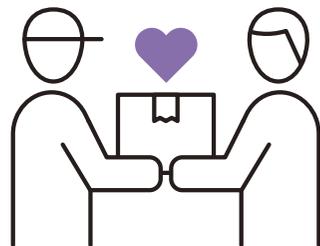
Se violar de qualquer uma dessas condutas, indivíduos podem enfrentar prisão e/ou multas, enquanto as corporações podem ser ordenadas a pagar penalidades ou multas enormes.



Aquisição Ideal

O Grupo Nitto realizará a aquisição de maneira justa com base na "Política Básica de Aquisição".

- 1 Entenderemos com precisão as principais determinações legais e regulamentos relativos a atividades de aquisição, e cumprimos as regras corporativas relevantes. Além disso, mediante a compreensão e implementação das "Diretrizes de Ações de Aquisição", não divergiremos da ética corporativa e das normas da sociedade.
- 2 Avaliaremos e selecionaremos fornecedores de forma justa.
- 3 Não faremos exigências irrazoáveis aos fornecedores.
- 4 Trataremos as informações relacionadas aos fornecedores de maneira apropriada.

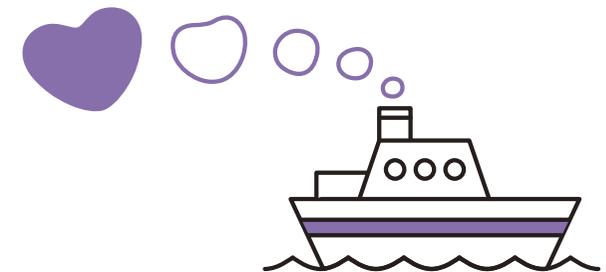


Comércio e Segurança

O Grupo Nitto observará todas as leis relacionadas ao controle de comércio em cada país ou região, e não tomará parte de nenhuma transação comercial que possa interferir com a paz e segurança internacional.

- 1 Realizaremos os procedimentos de liberação alfandegária legitimamente.

Consideraremos cuidadosamente os possíveis riscos e mudanças regulatórias ao exportar produtos tais como o estado das relações exteriores, sanções econômicas, o potencial de nossos produtos/serviços serem utilizados em armas e outros riscos potenciais relevantes.
- 2
- 3 Para prevenir a conversão de produtos em armas, verificaremos o propósito final e o usuário final no momento da exportação.



Divulgação de Informações

Com base na “Política Básica de Divulgação”, o Grupo Nitto divulgará informações dos pontos de vista de atualidade, transparência e equidade.

- 1** Não responderemos a perguntas da mídia ou de outras partes externas somente com base em nosso próprio julgamento.
- 2** Divulgaremos o conteúdo apropriado de informações relativas ao negócio à mídia apropriada dentro dos prazos somente depois de obter a aprovação da pessoa autorizada.
- 3** Não publicaremos em um blog pessoal ou em redes sociais qualquer postagem com respeito aos negócios da empresa, nem qualquer opinião que possa ser mal interpretada pelo público ou que vá contra a ordem pública e padrões de decência.



Diretrizes de Conduta nos Negócios do Grupo Nitto

Primeira edição publicada : Setembro de 2022

Emitido por : Yasuhiro Hayashi

Vice-presidente

Diretor, Divisão de Assuntos Legais e Compliance

