Nitto Csoport

# Üzleti magatartási irányelvek

Tartalomjegyzék


A vezérigazgató üzenete ..... P.02

I Bevezetés ..... P.03

II Az etikai és jogi megfelelőség a gyakorlatban ..... P.07

III Visszaélés-bejelentési rendszer ..... P.11

Általános politika
- 1-1 Az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása ..... P.13
- 1-2 Etika és megfelelőség ..... P.14
- 1-3 A köz- és magánszféra megkülönböztetése ..... P.15
- Oszlop ..... P.16

Biztonság és minőség
- 2-1 Munkahelyi biztonság ..... P.17
- 2-2 Foglalkozásbiztonság és egészségvédelem ..... P.18
- 2-3 Ügyfélszolgálat ..... P.19

Foglalkoztatás és munkaerő
- 3-1 Munkavállalók védelme ..... P.21
- 3-2 Biztonságos és nyitott munkahelyek létrehozása ..... P.23
- 3-3 Beszállítók védelme ..... P.24

Környezet és társadalom
- 4-1 Környezet megóvása ..... P.25
- 4-2 Társadalmi hozzájárulás ..... P.27

Vállalati értékek és információk
- 5-1 Dokumentum- és adatkezelés ..... P.28
- 5-2 Információkezelés és -biztonság ..... P.29
- 5-3 Vállalati értékek védelme ..... P.31
- 5-4 Számviteli kezelés és adótörvényeknek való megfelelés ..... P.32
- 5-5 Szellemi tulajdon kezelése ..... P.33

Kapcsolat a külső felekkel
- 6-1 Megvesztegetés elleni védelem ..... P.34
- 6-2 Versenyvédelem ..... P.37
- 6-3 Optimális beszerzés ..... P.39
- 6-4 Kereskedelem és biztonság ..... P.40
- 6-5 Információ közzététele ..... P.41




# A vezérigazgató üzenete

A Nitto Csoport Üzleti magatartási irányelvei (a továbbiakban „BCG”) olyan alapként szolgálnak, amelyek bárkinek, aki a világ bármely táján a Nitto Csoportnak dolgozik útmutatást nyújt üzleti tevékenységük során a törvényeknek és előírásoknak megfelelő etikus magatartást illetően.

A közelmúltban a vállalatoknak jelentős intézkedéseket kellett hozniuk nem csak a jogi megfelelőséget, de a vállalati etika bevezetését illetően is. Ezen társadalmi elvárásoknak való megfelelés teljesítéshez a Nitto Csoport minden munkatársának megfelelő intézkedéseket és gyakorlatot kell bevezetni tevékenységei során.
A cél elérésének elősegítése érdekében a BCG-ben ügyeltünk arra, hogy olyan nyelvet használjunk,
mely a globális közönség számára könnyen érthető.

Annak érdekében, hogy a Nitto Csoport a társadalom által megbízott vállalatként fennmaradhasson, ezennel kijelentem, hogy elkötelezem magam a BCG betartása mellett, és példát mutatok a társaimnak. Remélem, hogy mindannyian csatlakoznak hozzám a BCG gyakorlati megvalósítása érdekében.

Ügyvivő igazgató, Elnök
CEO COO
Hideo Takasaki

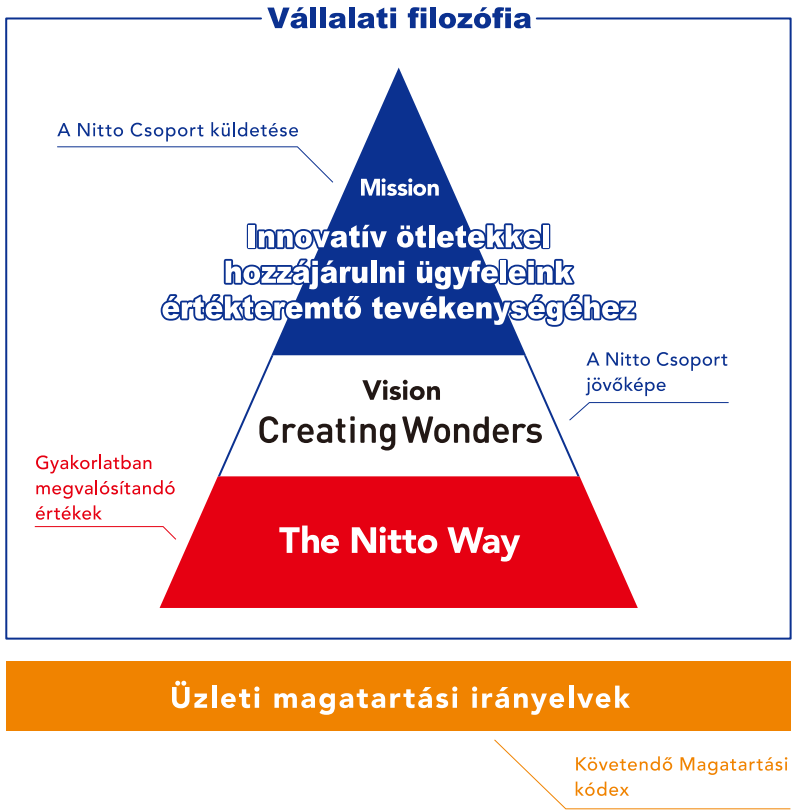
# I Bevezetés

## 1 Kapcsolat a The Nitto Way és a BCG között

A The Nitto Way és a BCG a Nitto Csoport minden tisztviselőjére és alkalmazottjára (igazgatók, vezető tisztségviselők, munkavállalók, kiküldött munkavállalók, részmunkaidősök, ideiglenes munkavállalók stb.) érvényes.
A kettő közötti kapcsolat arra korlátozódik, hogy míg a The Nitto Way a kötelezően betartandó magatartási kódexet meghatározó értékeket tartalmazza, a BCG alapvető magatartási értékeket ír elő.

Napjainkban a társadalmi szabályok nem csak a törvényekből és rendeletekből állnak, hanem a társadalom igényeire adott válaszokból is. A Nitto Csoport politikák, például Alapvető fenntarthatósági politika formájában teszi közzé ezen igényekre adott választ.
A BCG kidolgozása során betartottuk ezeket az alapvető politikákat és azokat mindenkire vonatkozóan beépítettük azokat a napi viselkedésbe.

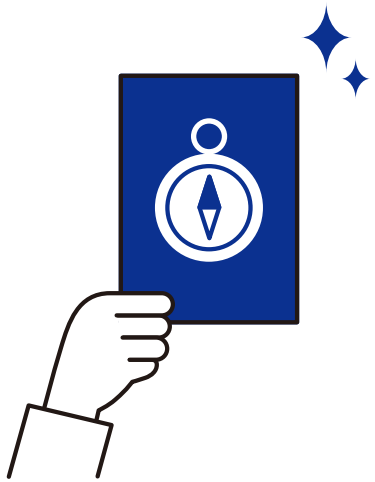


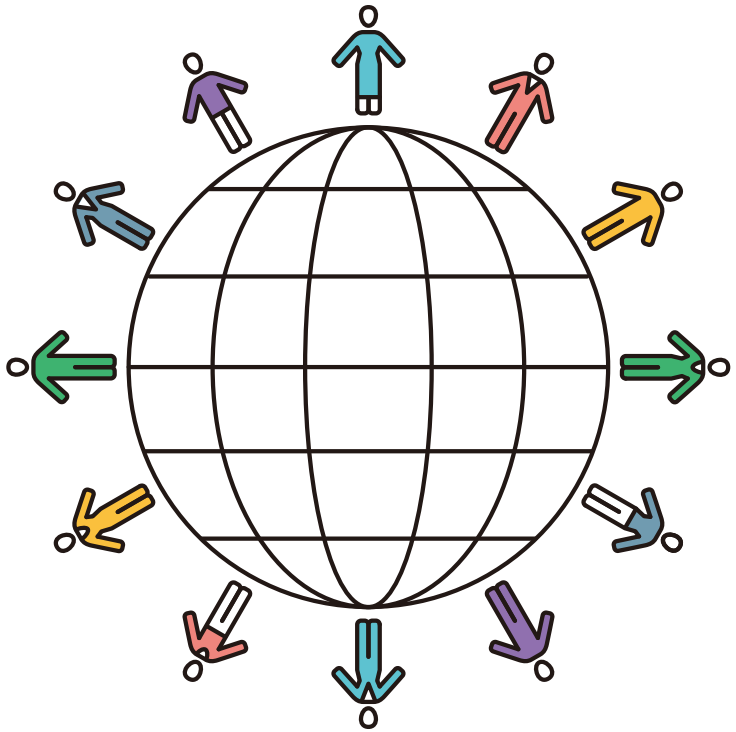


## 2 A BCG megsértésének kezelése

Üzleti tevékenységünk során számos jogi és etikai problémába ütközünk. Ha egy döntést nehéz meghoznia, kérjük, használja a BCG-t. Bármely, a BCG-nek nem megfelelő munkavállaló a helyi törvények és előírások, a Nitto Csoport szabályai vagy a helyi vállalati szabályok szerinti büntetőeljárás szerint felel.

A Nitto Csoport egyetlen tisztségviselője vagy munkavállalója sem utasíthat más tisztségviselőt, munkavállalót, képviselőt vagy üzletfelet arra, hogy az etikai vagy jogi megfelelőséggel ellentétesen cselekedjen vagy tényleges vagy feltételezett nemmegfelelőséget megtűrjön.



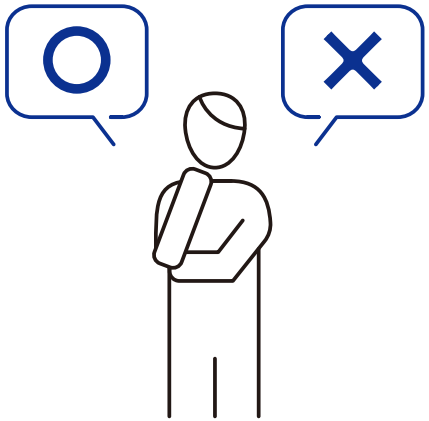


# II Az etikai és jogi megfelelőség a gyakorlatban

## 1 Ha nehéz meghatározni

Amennyiben üzleti tevékenysége során nehéz meghatározni bármilyen tevékenységét,

tegye fel magának az „Etikai és megfelelőségi ellenőrzőlista" (9. oldal) alábbi nyolc kérdését annak ellenőrzésére, hogy a tevékenység megfelelő-e vagy sem:





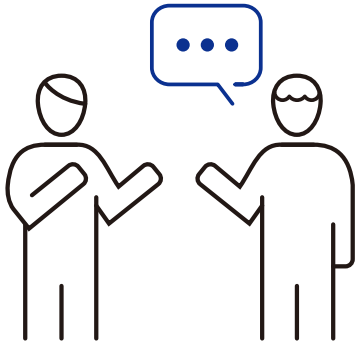
## 2 Kommunikációs csatornák a konzultációhoz

Amennyiben bármikor azt tapasztalja, hogy valami megszegni tűnik a BCG-t, vagy a megfelelőséget illető bármilyen kérdése van, kérjük, feltétlenül jelentse azt vagy keresse az illetékes személyt vagy az alábbi kommunikációs csatornák listáját az aggodalmait illetően.

| Kommunikációs csatornák (Kit kell keresni) | Ügy/Probléma (példa) |
|---|---|
| Az Ön felettesét (pl. menedzserét) | Napi üzleti tevékenységek a Nitto Csoporton belül |
| HR/GA egy helyszínen vagya csoport egy vállalatánál | Zaklatás, emberi jogok/munkaügyi kérdések stb. |
| Vállalati szektor illetékes osztálya/részlege | Jog & megfelelőség, biztonsági ellenőrzés, minőségellenőrzés, beszerzés, adatkezelés, szellemi tulajdon, számvitel/adózás, exportra vonatkozó szabályozások stb. |

Amennyiben a fenti konzultációs keretrendszer (főnöke/kommunikációs csatornái) nem oldja meg a problémát

**Kérjük, használja a Visszaélés-bejelentési rendszert.**



## Amennyiben bizonytalan valamiben, kérjük, tekintse meg az alábbi listát.

### Etikai és megfelelőségi ellenőrzőlista

- A viselkedésem sértette valakinek az emberi jogait?
- A viselkedésem ellentétes bármely jogszabállyal vagy előírással?
- A viselkedésem személyes érdekeimet részesíti előnyben a vállalat érdekeivel szemben?
- A viselkedésem megfelel a Nitto Csoport vállalati filozófiájának?
- Hogyan vélekednének az ügyfeleink és egyéb üzletfeleink a viselkedésemről?
- Hogy érezném magam, ha az enyémmel azonos viselkedésről látnék vagy hallanék a hírekben?
- Hogyan érezném magam ilyen viselkedés után?
- Magabiztosan meg tudok magyarázni egy ilyen viselkedést a családomnak és a barátaimnak?

Amennyiben nehéznek találja az ellenőrzőlista kérdéseinek megválaszolását, beszélje meg a kérdéseket valakivel a környezetéből, például a feletteseivel vagy munkatársaival. Kérjen segítséget a Nitto Csoport által konzultációra biztosított különböző csatornákon. (Lásd a 8, 11-12. oldalt)

# III Visszaélés-bejelentési rendszer

A Nitto Csoport **Visszaélés-bejelentési forródrótjai** az alábbiak.

a Nitto Csoporton belül

a vállalaton kívül

Az elérhetőségeket megtalálja a munkahelyén eligazítási területén vagy a belső honlapon. Ügyét névtelenül jelentheti be.

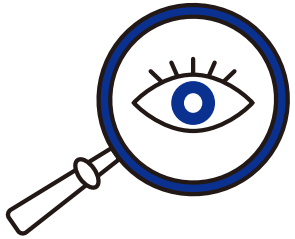
## Példák a visszaélés-bejelentési rendszer tárgyát képező jelentésekre

- Emberi életek, egészség vagy biztonság elleni jelentős veszélyek
- Társadalomellenes erők, szervezett bűntettek, pénzmosás, terrorizmus finanszírozása vagy egyéb illegális tevékenységekben való részvétel
- Vesztegetés, korrupció és összeesküvés
- Személyes haszonszerzésre irányuló belső kereskedelem a vállalati információk nem megfelelő használatával vagy érdekellentéttel
- Kliensek túlzott szórakoztatása
- Tisztességtelenség a minőség/információ kezeléssel kapcsolatban (Beleértve a minőségi adatok meghamisítását, a nem megfelelő adathozzáférést stb.)
- Egyéb törvények, előírások vagy az etikus magatartás megsértése, vagy a közérdek megsértése

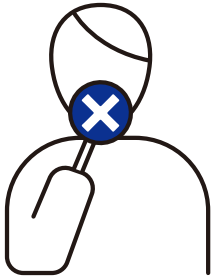
| | |
|---|---|
| Mit nem szabad jelenteni | Valamely személy teljesítményértékelésével kapcsolatos tisztességtelenség vagy elégedetlenség megjelenítése vagy bánásmód, rágalmazás vagy másokról szóló rosszindulatú pletyka terjesztése egy személy becstelenítése érdekében valótlan állítások terjesztése stb. |



1 A jelentések tartalmát illetően, ha a vállalat úgy gondolja, hogy az eset megszegi az etikai vagy jogi megfelelőséget, a vállalat nyomozást indít a tények feltárására. A tisztviselőknek és a munkavállalóknak bármely kezdeményezett nyomozás esetén együtt kell működniük.



2 A Nitto Csoport ígéri, hogy bizalmasan kezeli a visszaélést bejelentő nevét és a bejelentő védjainak tartalmát mindenkivel szemben, azokat kivéve, akiknek a nyomozás érdekében információra van szükségük. Ezen túlmenően nem tolerálunk semmilyen elbocsátást vagy egyéb hátrányos helyzetben részesítést a visszaélést bejelentővel szemben amiatt, hogy jelentette az esetet. Ön Biztonságosan és védve használhatja a visszaélés-bejelentési forródrótot.

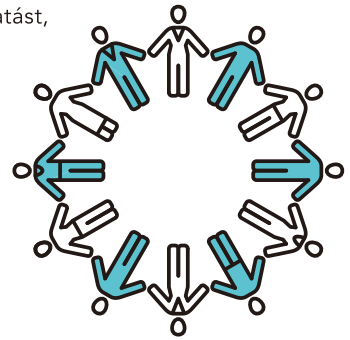


## Általános politika 1-1

# Az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása

A Nitto Csoport tiszteletben tartja az emberi jogokat az „Emberi jogokra vonatkozó általános politika” alapján.

1. Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat és a diverzitást.
2. Nem diszkriminálunk rassz, etnikum, bőrszín, vallás, nem, nemi identitás vagy kifejezés, szexuális orientáltság, nemzetiség és származás, szellemi vagy fizikai fogyatékosság, kor, egészségi állapot, házassági előzmények vagy bármely más ok miatt.
3. Bármikor az emberi jogok megsértését tapasztaljuk akár a Nitto Csoporton belül vagy az ügyfelek vagy beszállítók körében, például az emberkereskedelmet, adósrabszolgamunkát, kényszermunkát, rabszolgamunkát vagy gyerekmunkát magában foglaló foglalkoztatást, azonnal jelentjük azt felettesünknek vagy az illetékes osztálynak.
4. Tiszteljük az egyesülési szabadságot, a szerveződés jogát, a kollektív tárgyaláshoz való jogot, és egyéb alapvető munkavállalói jogokat.



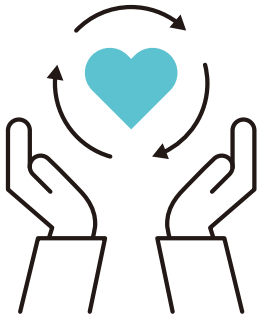


## Általános politika 1-2

# Etika és megfelelőség

A Nitto Csoport betartja a törvényeket, előírásokat és vállalati szabályokat, és etikusan és lojálisan jár el.

1. Betartjuk azon országok és régiók törvényeit és előírásait, amelyek területén üzleti tevékenységet folytatunk, valamint vállalatunk szabályait is.
2. Tájékoztatjuk a teljes Nitto Csoportot a vállalati szabályokról, melyek osztályunk felügyelete alatt állnak. A törvények vagy előírások változásai, vagy a vállalat/szervezet átértékelése esetén időben frissítjük a vállalati szabályokat.
3. Amennyiben nehézséget okoz a törvények, szabályozások vagy vállalati szabályok alapján történő döntéshozatal, azonnal jelentjük azt felettesünknek vagy az illetékes részlegnek.



* A „Vállalati szabályok” kifejezés kiterjed a politikákra, előírásokra, szabályokra, irányelvekre, útmutatókra, eljárásokra és szabványokra. Mivel ezek neve a Csoport vállalatától vagy osztályától függően eltérő lehet, kérjük előzetesen ellenőrizze az Önre vonatkozó szabályokat.

## Általános politika 1-3

# A köz- és magánszféra megkülönböztetése

**A Nitto Csoport nem tűri egy munkatárs vállalatnál betöltött pozíciójának egyéni haszonszerzésre történő kihasználását.**

1. Mielőtt üzleti kapcsolatba lépnénk egy olyan üzlettel vagy beszállítóval, melyet rokon vagy barátja üzemeltet vagy annak alkalmazottja, illetve rokon vagy barát alkalmazása előtt, megbeszéljük azt a felettesünkkel (feletteseinkkel), és engedélyt kérünk az érintettség megfelelőségét és mértékét illetően.

2. Engedélyt kérünk, mielőtt külső forrásokból származó személyes jövedelmet fogadnánk el egy oktatásért vagy egyéb szolgáltatásért, vagy az üzlettel kapcsolatban álló más társaság vagy szervezet tisztségviselőjeként vagy munkavállalóként történő munkavégzésért cserébe.

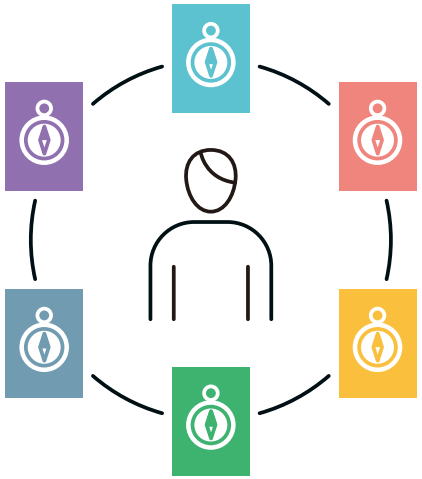
3. Nem veszünk részt vallási vagy politikai tevékenységekben, vagy várunk el ajándékot, vagy nem adunk vagy veszünk kölcsön nagy pénzösszegeket egymástól a munkahelyen.

4. Nem fordítunk vállalati eszközöket, beleértve az irodai fogyóeszközöket és költségeket személyes célokra. Nem folytatunk hosszú privát beszélgetéseket vagy személyes telefonhívásokat, illetve nem használjuk a számítógépet vagy e-mailt nem üzleti célú tevékenységre.

5. Nem veszünk részt bennfentes kereskedelemben vagy egyéb gyanús részvénykereskedésben.





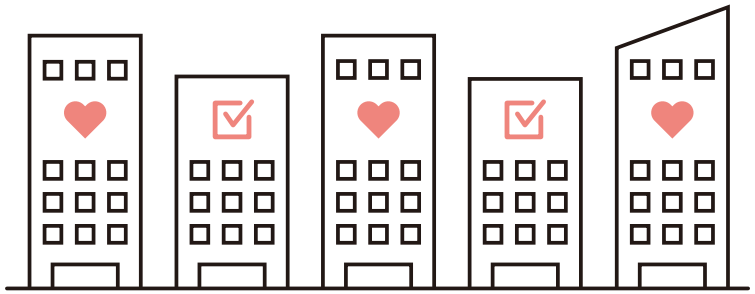


A Nitto Csoport Üzleti magatartási irányelvei hat fő fejezetet tartalmaz, amelyeket minden tisztségviselőnek és munkavállalónak be kell tartania, pozíciótól, beosztástól vagy a munka típusától függetlenül. Különösen az „Általános politika" a Nitto Csoport alapvető és legfontosabb magatartási szabványa. A másik öt fejezet olyan elemeket is tartalmazhat, amelyek nem kapcsolódnak közvetlenül az Ön munkájához. Ugyanakkor a Nitto csoport kéri, hogy azokat magatartási szabványként gyakorolja, amikor az Ön beavatkozását igénylő szituációkkal találkozik.

# Munkahelyi biztonság

A „Foglalkozásbiztonságra és egészségvédelemre vonatkozó általános politika" alapján és a „Biztonság minden egyéb elé helyezése" meggyőződés szerint a Nitto Csoport célja a munkahelyi balesetek és sérülések számának nullára csökkentése.

1. Betartjuk a biztonsági szabályozásra vonatkozó törvényeket, előírásokat és vállalati szabályokat.
2. Megvizsgáljuk munkahelyünket a biztonsági kockázatokat illetően, és az azonosított kockázatok enyhítésén dolgozunk.
3. Baleset/sérülés bekövetkeztekor, vagy bármilyen biztonsági kockázat felismerése esetén, jelentjük azt feletteseinknek és az illetékes osztálynak.



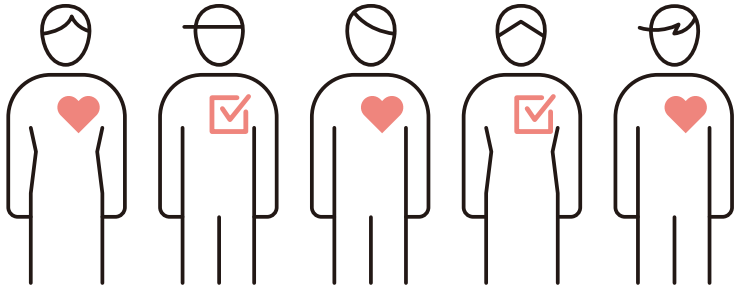




# Foglalkozásbiztonság és egészségvédelem

A „Foglalkozásbiztonságra és egészségvédelemre vonatkozó általános politika" alapján a Nitto Csoport biztonságos és egészséges munkahelyet hoz létre, ahol mindenki biztonságban érezheti magát.

1. Betartjuk az ipari biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó törvényeket, előírásokat és vállalati szabályokat.
2. Továbbra is gondoskodunk az egészségünkről, beleértve saját mentális egészségünket és figyelembe vesszük munkatársaink egészségét. Nem kényszerítünk másokat túlfeszített munkára vagy túlórára.
3. Nem fogyasztunk alkoholt, birtoklunk vagy használunk illegális drogokat/szabályozott anyagokat, melyek a munkahelyi biztonságot veszélyeztetik.



# Ügyfélszolgálat

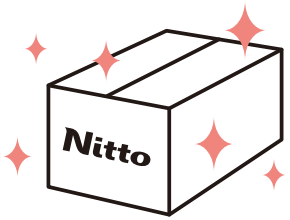
Az „Általános minőségügyi politika” alapján a Nitto Csoport olyan termékeket és szolgáltatásokat nyújt, amelyek a vásárlók számára lelki békét, biztonságot és elégedettséget nyújtanak.

1. Betartjuk a termékek/szolgáltatások minőségi szabványaira, valamint ügyfeleinknek tett ígéretekre vonatkozó törvényeket, előírásokat és vállalati szabályokat.

2. A termékek/szolgáltatások kifejlesztésének minden szakaszában egészen piacra kerülésükig minden hiányosságot ellenőrzünk és javítunk a minőség-ellenőrzés és termékdokumentálás során.

3. Amennyiben a minőség-ellenőrzéssel kapcsolatos incidenst vagy problémát tárunk fel, vagy arra utaló jelet találunk, esetleg ha gyanúnk támad a minőség-ellenőrzéssel kapcsolatban, azt azonnal jelentjük felettesünknek vagy az illetékes osztálynak.

4. A teljes folyamat, a termékfejlesztéstől a gyártás, ellenőrzés és szállítás szakaszain keresztül egyszer sem veszünk részt a minőség-ellenőrzési adatok hamisításában, módosításában vagy törlésében.






## Témakörök

Annak érdekében, hogy ügyfeleinknek biztonságos, kiváló minőségű termékeket nyújtsunk, kérjük, ügyeljen az alábbiakra:

A termékek és szolgáltatások részleteit és jellemzőit az ügyfelek felé pontosan kommunikálni kell. Az ilyen részleteket és funkciókat támogató különböző adatok és dokumentumok megfelelő kezelése szükséges.

Az ügyfeleknek ígért gyártási módokat és/vagy anyagokat a beleegyezésük nélkül nem szabad megváltoztatni, akkor sem, ha az Ön szerint „az ügyfél előnyére válik”.

Egyértelművé kell tenni bármely minőség-ellenőrzési adat, termékteljesítményre vonatkozó adat és hasonló hamisításának, módosításának vagy törlésének megakadályozása érdekében intézkedéseket vezettünk be.

# Munkavállalók védelme

A „Humán erőforrás menedzsmentre vonatkozó általános politika" alapján a Nitto Csoport olyan munkahelyeket teremt, amelyekben minden munkavállaló igazságos értékelésben részesül és egészséges munkát végezhet.

1. Betartjuk a munkatörvénykönyvét, a munkavállalói szerződéseket és munkahelyi szabályozásokat.
2. Nem alkalmazunk emberkereskedelmet, adósrabszolgaságot, kényszermunkát, rabszolgamunkát vagy gyerekmunkát magában foglaló munkát.
3. Nem veszünk részt olyan viselkedésben, amely sérti munkatársaink méltóságát, például kegyetlen cselekedet, zaklatás vagy igazságtalan bánásmód, amely sérti azok emberi jogait.

## Témakörök

Az elmúlt években nem csak vásárlóink, hanem minden részvényesünk is kifejezetten érdeklődött az emberi jogi problémák iránt a munkahelyen és az ellátási láncokban. A vállalatoktól különösen a kényszermunka, az emberkereskedelmet magába foglaló foglalkoztatás, az adósrabszolgaság, rabszolgamunka és a gyerekmunka aktív meggátolását várják el. A munkaerő-felvétel során fontos a munkafeltételek és egyéb fontos információk közlése a jelöltekkel.

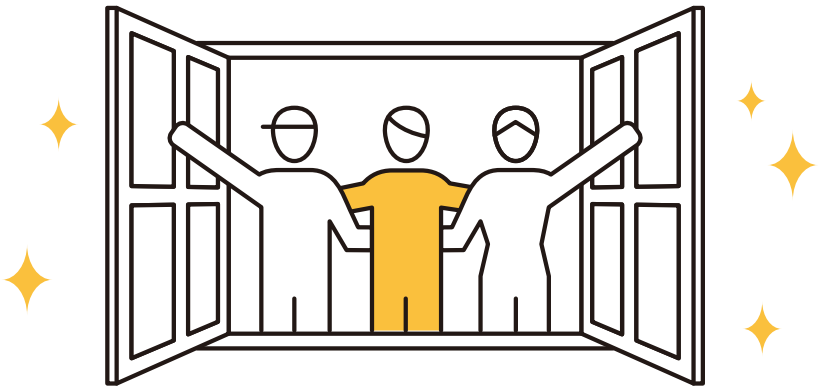
| | |
|---|---|
| Kényszermunka | A kényszermunka azt jelenti, hogy a dolgozókat akaratuk ellenére munkavégzésre kényszerítik erőszakkal, fenyegetésekkel, adósrabszolgasággal vagy egyéb módokon, melyek jogtalanul korlátozzák mentális vagy fizikai szabadságukat, és az előzetes megállapodástól eltérő típusú munka végzésére kényszerítik. Az ügyfelek a nagy mennyiségű túlórát (a jogi korlátozásokat vagy munkaszerződéseket meghaladó mértékű túlóra) kényszermunkának tekinthetik. |
| Emberkereskedelmet magába foglaló foglalkoztatás | Ezek olyan esetek, amelyekben a dolgozókat mások által meghatározott körülmények közötti munkavégzésre kényszerítik erőszak, megfélemlítés, rablás, csalás vagy alsóbbrendű pozíciójuk kizsákmányolása eredményeként (beleértve a túlzott mértékű munkaerőfelvételi díj visszafizetését). |
| Rabszolgamunka | Ezek olyan esetek, amikor a dolgozókat személyes okmányaikat elvéve, vagy szabad mozgásukat megfelelő ok nélkül korlátozva, vagy szabadságukat egyéb módon elvéve kényszerítik munkavégzésre, vagy mások által szabályozott körülmények között kell dolgozniuk. Ez azon helyzeteket is magában foglalja, amikor a béreket a munkaadó erőszakkal visszatartja vagy megtakarítja, vagy amikor nem megfelelő bért fizetnek nekik. |
| Gyerekmunka | Ez azokra az esetekre vonatkozik, amikor kiskorút kényszerítenek munkára és megfosztják őt attól, hogy részt vegyen a kötelező oktatásban; vagy azokra a 18 év alattiakra, akiket veszélyes vagy mérgező munkakörnyezeteben történő munkavégzésre kényszerítenek. |

# Biztonságos és nyitott munkahelyek létrehozása

A „Humán erőforrás menedzsmentre vonatkozó általános politika” alapján a Nitto Csoport olyan munkahelyeket teremt, amelyekben a munkavállalók tisztelik és segítik egymást.

1. Törekszünk arra, hogy a munkahelyen belüli kommunikáció elősegítése révén gördülékeny üzletmenetet biztosítsunk.

2. Törekszünk arra, hogy olyan munkahelyeket alakítsunk ki, ahol az egyes munkavállalók különböző értékeit elfogadva és a különböző nézőpontok és gondolkodásmódok tiszteletben tartásával minden lehetőséget ki tudunk aknázni.







# Beszállítók védelme

A Nitto Csoport olyan anyagokat szerez be, melyek gyártása és forgalmazása a munkások emberi jogait tiszteletben és a munkakörnyezet biztonságát szem előtt tartó környezetben készült a „Beszerzésre vonatkozó általános politika” dokumentumnak megfelelően. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy a „Beszállítói magatartási kódexet” a gyakorlatban is megvalósítsák.

1. Elvárjuk a beszállítóktól az emberi jogok tiszteletben tartását, a biztonságos munkakörülmények fenntartását, a dolgozók munkajognak megfelelő foglalkoztatását és a külföldi dolgozók irányába mutatott megértést és tiszteletet, a „Beszállítói magatartási kódex” szerint.

2. Elvárjuk, hogy a beszállítóktól eltérő üzletfeleink szükség esetén megértsék és tiszteletben tartsák a „Beszállítói magatartási kódex” rendelkezéseit.

**Témakörök**

Nemzetközileg észlelhető a kényszermunka, gyerekmunka stb. használatával előállított termékeket és szolgáltatásokat beszerző vállalatokkal szembeni kritikus gondolkodás növekedése. Nem csak a Csoport összes vállalatának, de beszállítóinknak is megtiltjuk a kényszermunka, az emberkereskedelem bevonásával végzett munka, az adósrabszolgaság, a rabszolgamunka és a gyerekmunka használatát. A beszállítóktól elvárjuk, hogy betartsák az adott országokban és régiókban a munkaórák és fizetések kezelésére vonatkozó törvényeket és előírásokat, és intézkedéseket vezessenek be a foglalkozásbiztonság és egészségvédelem érdekében.
Ezeket az elvárásokat nem csak a beszállítóknak, de lehetőség szerint a többi üzletfélnek is teljesíteni kell.

# Környezet megóvása

A Nitto Csoport hozzájárul egy fenntartható társadalom kifejlesztéséhez azáltal, hogy csökkenti a környezeti hatásokat az „Általános környezetvédelmi politikának" megfelelően.

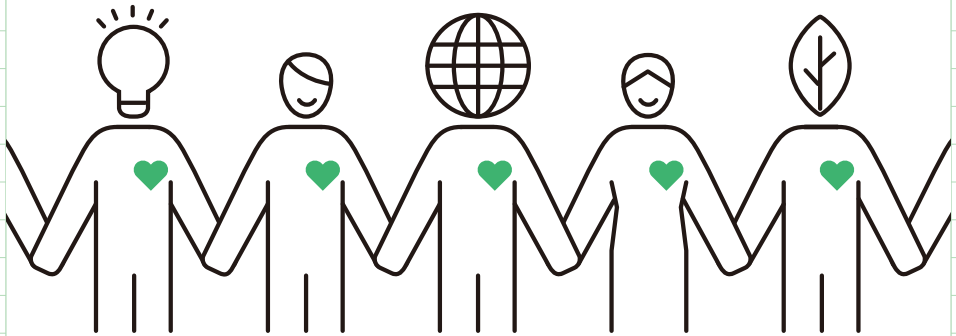
1. Betartjuk a környezetre vonatkozó törvényeket, előírásokat és vállalati szabályokat, így csökkentve a környezetre gyakorolt hatást.
2. Betartjuk a hulladékkezelésre, kibocsátásokra és vízelvezetésre vonatkozó vállalati szabályokat, és minimalizáljuk a környezetre és az ökoszisztémára gyakorolt hatásunkat.
3. Törekszünk céljaink elérésére az energiatakarékosság, az elektromosság és az üzemanyag hatékony felhasználását illetően, az üvegházhatású gázkibocsátás mennyiségének csökkentése érdekében.
4. Erőfeszítéseket fogunk tenni a víz megtakarítását és újbóli felhasználását, valamint a vízforrások védelmét illető céljaink elérése érdekében.
5. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy betartsák a környezetvédelmi előírásokat, és csökkentsék a környezetre gyakorolt hatást a „Beszállítói magatartási kódex" értelmében.



## Témakörök

A környezetre vonatkozó törvények és előírások nagyon bonyolultak, de minden tisztségviselőnktől és munkavállalónktól elvárjuk, hogy értse a saját üzleti ágazatára vonatkozó törvényeket és előírásokat.
Amennyiben olyan tevékenységekben vesz részt, melyek során környezeti hulladék vagy kibocsátás keletkezik, vagy feladatai közé tartozik az ilyen hulladékok és kibocsátások mérése, feljegyzése és jelentése, akkor köteles betartani a vonatkozó környezetvédelmi előírásokat, és beszerezni és megőrizni a vonatkozó engedélyeket és licenceket.

A hatóságok vagy ügyfelek felé történő jelentéseket pontosan és teljes körűen, valamennyi szükséges kérdésre kiterjedően kell végeznie.
A Nitto Csoport a környezetvédelmi előírásoknak megfelelő termékek előállítása érdekében zöld beszerzési eljárást alkalmaz, például a vegyi anyagokat tartalmazó tételekre vonatkozóan. Ezen túlmenően arra kérjük beszállítóinkat, hogy tartsák be a környezetvédelmi előírásokat és csökkentsék a környezetre gyakorolt hatásukat a „Beszállítói magatartási kódexben" foglaltaknak megfelelően.
Amennyiben úgy érzi, hogy a környezetvédelmi törvényeket és előírásokat megsértettük, vagy azt észleli, hogy ilyen illegális cselekedet próbálnak eltitkolni, kérjük forduljon feletteséhez vagy használja valamely kommunikációs csatornánkat.



# Társadalmi hozzájárulás

**A Nitto Csoport üzleti tevékenységével hozzájárul a társadalomhoz, elősegítve ezzel a közösségekkel való együttélést.**

1. Együttműködünk a helyi közösségekkel és a nemzetközi közösséggel az őket érintő problémák leküzdése és üzleti tevékenységünkkel a társadalom fejlődéséhez való hozzájárulás érdekében, a termékek és a szolgáltatások nyújtását is beleértve.

2. Adományok felajánlásakor ellenőrizzük a kedvezményezettek adatait, és betartjuk az adományozásra vonatkozó törvényeket, előírásokat és vállalati szabályozásokat.

3. Semmilyen módon nem veszünk részt társadalomellenes erőkben, szervezett bűnözésben, pénzmosásban, terrorizmus pénzelésében vagy egyéb illegális tevékenységekben.

4. Katasztrófa, járvány vagy hasonló esemény bekövetkeztekor a közösség tagjaként a közösség többi tagjával együtt dolgozunk a helyreállítás és újjáépítés érdekében.

# Dokumentum- és adatkezelés

**A Nitto Csoport biztosítja az összesdokumentum és adat megfelelő kezelését.**

1. Nem hozunk létre vagy szerzünk meg olyan dokumentumokat, amelyek külső félreértésre adhatnak okot. Továbbá nem szerzünk be adatokat nem megfelelő módon.

2. Megfelelő módon megőrzünk minden, üzleti tevékenységünk során létrehozott vagy megszerzett dokumentumot és adatot a vállalati szabályok által megkövetelt időtartamig.

3. Amennyiben jogi vagy etikai értelemben vett probléma merül fel, nem semmisítünk meg dokumentumokat vagy törlünk adatokat a saját belátásunk szerint.

4. Dokumentálni fogjuk a döntéshozatali folyamatot, valamint a döntéshez vezető folyamatot, és az ilyen dokumentumokat ennek megfelelően kezeljük.

# Információkezelés és -biztonság

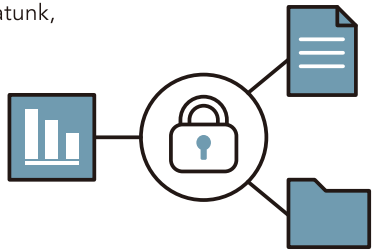
Az „Általános információbiztonsági politika"
szerint a Nitto Csoport biztosítja az információbiztonságot.

1. Betartjuk az „Információbiztonság 8 szabályát".

2. A mindennapi munkánk során folyamatosan szem előtt tartjuk az információbiztonságot. A biztonságot érintő esemény fellépése, vagy egy folyamatban lévő incidens gyanús ténymegállapítása esetén azonnal jelentést teszünk a felettesünknek vagy az illetékes osztálynak.

3. A személyes információkat megfelelő módon, a felhasználás céljára kiterjedően kezeljük.

4. A Nitto Csoporttól való távozást követően minden olyan dokumentumot és adatot visszajuttatunk, amely a Nitto Csoport tulajdonában álló információt tartalmaz.



**Kulcsszó**

## Információbiztonság 8 szabálya

### 1. Tisztségviselők és munkavállalók kötelezettsége a bizalmas információk megtartására vonatkozóan
A titoktartási besorolás feltüntetése és folyamatok bevezetése a létrehozástól vagy megszerzéstől a megsemmisítésig

### 2. Információs eszközök használata
A vállalat által biztosított eszközök használata a biztonsági intézkedéseknek megfelelően

### 3. A külső adathordozóra történő írás szabály szerint tilos
Szükség esetén titkosítás

### 4. Fiókhasználat
Összetett jelszavak használata a jogosulatlan hozzáférés megakadályozása érdekében

### 5. Hálózathasználat
Soha ne csatlakoztassa a személyes eszközét a vállalat hálózatához; soha ne lépjen az internetre nem üzleti célból

### 6. E-mail használata
Titkosítsa a bizalmas információt; soha ne nyisson meg gyanús e-maileket; legyen rendkívül körültekintő, nehogy hibás címre küldjön e-maileket

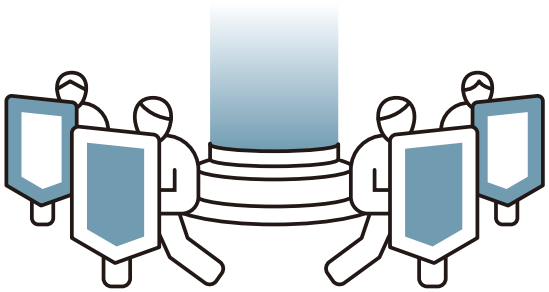
### 7. Vírusirtó
Győződjön meg róla, hogy a vírusirtó szoftver legfrissebb verzióját használja

### 8. Biztonsági incidensek kezelése
Minden eseményt haladéktalanul jelentsen

# Vállalati értékek védelme

A Nitto csoport biztosítja minden tárgyi és immateriális vállalati érték megfelelő kezelését.

1. Az eszközök beszerzésekor vagy leselejtezésekor betartjuk a vállalati szabályokat, és beszerezzük a szükséges engedélyeket.
2. Betartjuk a vállalati értékek egyes típusaira vonatkozó vállalati szabályokat, és megfelelően kezelünk minden tárgyi és immateriális vállalati értéket.
3. Elismerjük, hogy a vállalatba és annak védjegyébe helyezett bizalom fontos immateriális vállalati értékek. Sem szóval, sem tettel nem teszünk olyat, ami azokban kárt okozhat.



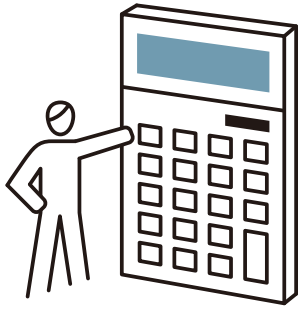




# Számviteli kezelés és adótörvényeknek való megfelelés

A Nitto Csoport megfelelő számviteli és adóügyi kezelést végez az összes érintett ország számviteli alapelveinek, szabványainak és adótörvényeinek megfelelően.

1. Betartjuk a számviteli kezelésre vonatkozó törvényeket, előírásokat és vállalati szabályokat.
2. A megfelelő bizonyító érvényű dokumentum alapján megfelelő számviteli és adóügyi kezelést végzünk.
3. A Csoport vállalatai közötti üzelmeket illetően megfelelő számviteli és adóügyi kezelést végzünk megfelelő bizonyító erejű dokumentumok alapján, melyek elősegítik a tranzakciós költségek racionalizálását stb.
   Amennyiben kétségeink támadnak a Csoporton belüli vállalatok közötti üzelmeket illetően, akkor felvesszük a kapcsolatot felettesünkkel vagy az illetékes osztállyal.

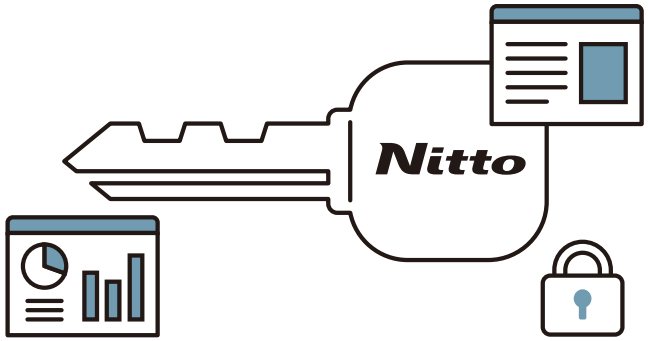


# Szellemi tulajdon kezelése

A Nitto Csoport érti a szellemi tulajdon fontosságát
és tiszteletben tartja a jogainkat, valamint a másokét is.

1. Megfelelően kezeljük a találmányokat, a szakértelmet és a szabadalmaztatott műszaki információkat. Különösen abban az esetben, ha egy szakmai dokumentumot a vállalaton kívül kell bemutatni és közzétenni, gondoskodunk róla, hogy az semmilyen nyilvánosan nem elérhető információt ne tartalmazzon.

2. Gondoskodunk róla, hogy mások szellemi tulajdonjogát ne sértsük.








# Megvesztegetés elleni védelem

A Nitto csoport a társadalom bizalmát azáltal biztosítja,
hogy tiltja a megvesztegetést,
a tisztességtelenül kapott haszon nyújtását vagy elfogadását.

1. Betartjuk a megvesztegetést tiltó törvényeket, előírásokat és vállalati szabályokat. Továbbá nem veszünk részt semmilyen olyan tevékenységben, amely vesztegetéssel gyanúsítható.

2. Nem reagálunk semmilyen csúszópénzek iránti igényre (kis összegű kifizetések az adminisztrációs folyamatok gyorsítása érdekében).

3. Egészséges kapcsolatot tartunk fenn ügyfeleinkkel, és nem szerzünk tisztességtelen profitot. Továbbá nem nyújtunk szórakoztatást, ajándékokat, utazási költséget, díjazást vagy egyéb előnyöket, melyek vesztegetésként értelmezhetőek.

4. Nem fogadunk el vagy kérünk semmilyen tisztességtelen nyereséget beszállítóinktól. Ezen túlmenően nem fogadunk el szórakoztatást, ajándékokat, utazási költséget vagy egyéb előnyöket, melyek vesztegetésként értelmezhetőek.

Az üzleti folyamatok globalizálódásával és az üzleti gyakorlatok vagy jogi rendszerek országok közötti eltéréseivel úgy látjuk, nő a kockázata annak, hogy tisztségviselőket, alkalmazottakat vagy vállalatokat váratlanul bűncselekménnyel vádoljanak meg, és ennek folyományaként őket magas pénzbírságok és büntetések megfizetésére kötelezzék. Emiatt óvintézkedéseket kell tenni, különösen a tengerentúli üzleti tevékenységek végzése esetén, hogy semmilyen ország törvényeinek megsértésével ne vádolhassák.

Sok ország szigorítja a vesztegetés elleni törvényeit. Az ilyen törvények tiltják a politikusok és kormánytisztviselők megvesztegetését. Ugyanakkor a „kormánytisztviselő" kifejezést kiterjesztették az állami egyetemmel kapcsolatban álló kórházakra és a kormánytól támogatást kapó vállalatok vezetőire. Egyes országokban a megvesztegetés nem csak a közintézményekben, hanem a magánvállalatoknál dolgozókkal szemben is tilos. Egyes esetekben az üzleti tevékenység engedményekkel történő díjazása is megvesztegetésnek minősül. Ezek megsértése esetén az egyének börtönbüntetést és/vagy pénzbírságot kaphatnak, míg a vállalatokat hatalmas pénzbírságokkal büntethetik. Ugyan a Nitto Csoport nem állt közvetlenül kapcsolatban egy kormánnyal sem, amennyiben egy, a Csoport által foglalkoztatott kereskedőházat vagy ügynökséget vesztegetéssel vádolnak, előfordulhat, hogy a Nitto Csoport is törvénysértőnek találtatik.



Amennyiben munkahelyén bármilyen törvénysértést észlel, azonnal lépjen kapcsolatba a feletteseivel vagy egy illetékes osztállyal. Lehetséges lehet a pénzbírságok vagy büntetések mértékének csökkentése, ha egy vállalat bizonyítja, hogy megfelelő intézkedéseket hozott a megvesztegetés megakadályozása érdekében, önként jelenti a törvényszegést a hatóságoknak, teljesen együttműködik a hatóságokkal a nyomozás során és időben megfelelő korrekciós intézkedéseket vezet be.

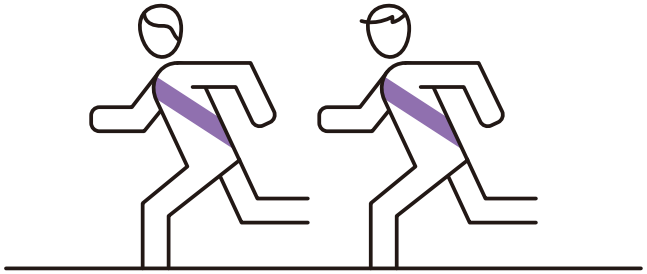
# Versenyvédelem

A Nitto Csoport betartja a versenyre vonatkozó törvényeket, az egyes országok vagy régiók trösztellenes törvényeit, és tisztességes üzleti tevékenységet folytat a szabad verseny alapján.

1. Szükségtelenül nem vesszük fel a kapcsolatot a versenytársakkal. Amennyiben ilyen kapcsolatfelvételre van szükség, nem cselekszünk a versenytársakkal történő megállapodásra vagy kartell létrehozására gyanút adó módon.

2. Nem követünk el semmilyen, a versenytársak üzleti tevékenységét korlátozó cselekedetet.

3. Nem követünk el semmilyen, az igazságos versenyt akadályozó cselekedetet a más vállalatokkal folytatott üzleti tevékenység során.





## Témakörök

Tilos a versenytársakkal olyan tárgyalásokon részt venni, vagy olyan megállapodást kötni, amely a termékek és szolgáltatások árát vagy eladási feltételeit, a vásárlók vagy piacok szegregációját, a termékek gyártási mennyiségét vagy a speciális ügyfelek vagy vásárlók kezelését, a vállalat bizalmas információit, humánerőforrását és díjazási feltételeit érinti.

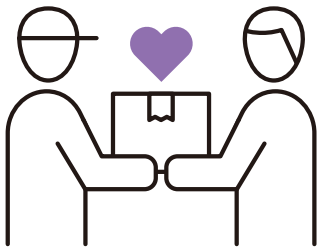
Abszolút megengedhetetlen a versenytársakkal tárgyalni egy ügyfélnek történő ajánlattétel esetén vagy egyéb más módon történő nem megfelelő tevékenységek végzése közben (például összejátszó ajánlattéteben való részvétel).

Nem bonyolódhat gondtalan üzleti beszélgetésbe nem csak iparági megbeszéléseken, de barátaival, lakótársaival (az önnel együtt élőkkel), közeli hozzátartozóival, barátaival sem, akik adott időpontban esetleg a versenytárs vagy a vállalat ügyfelének tisztségviselői vagy alkalmazottai lehetnek. Az ilyen tevékenységek illegálisak lehetnek.
Ezek megsértése esetén az egyének börtönbüntetést és/vagy pénzbírságot kaphatnak, míg a vállalatokat hatalmas pénzbírságokkal büntethetik.

# Optimális beszerzés

A Nitto Csoport igazságos módon intézi a beszerzéseit az „Általános beszerzési politika” alapján.

1. Pontosan értjük a törvények és előírások beszerzésekre vonatkozó fő rendelkezéseit, és betartjuk a vonatkozó vállalati szabályokat. Továbbá a „Beszerzési irányelvek” megértésével és bevezetésével nem térünk el a vállalati etikától és a társadalom normáitól.
2. A beszállítók értékelésekor és kiválasztásakor igazságosan járunk el.
3. Nem támasztunk indokolatlan igényeket a beszállítókkal szemben.
4. Megfelelően kezeljük a beszállítókkal kapcsolatos információkat.



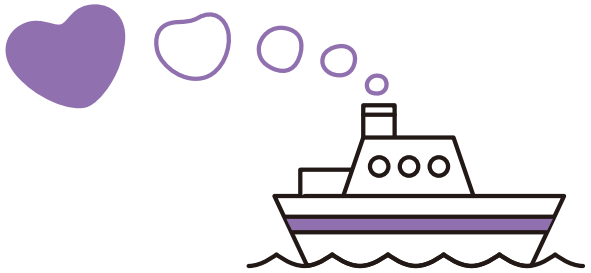




# Kereskedelem és biztonság

A Nitto Csoport betart minden, az adott országban vagy régióban érvényes, a kereskedelmi szabályozásra vonatkozó törvényt, és nem vesz részt semmilyen a nemzetközi békét és biztonságot esetlegesen megzavaró üzleti tevékenységben.

1. A vámkezelési eljárásokat jogszerűen végezzük.
2. Körültekintően figyelembe veszünk minden kockázatot és jogszabályi változást a termékek exportálása során, például a külügyek állását, gazdasági szankciókat, termékeink/szolgáltatásaink fegyverekben történő felhasználásának lehetőségét és egyéb potenciális kockázatokat.
3. A termékek fegyverré alakításának lehetőségét megakadályozandó, ellenőrizni fogjuk a végcélt és a végfelhasználót az export időpontjában.



# Információ közzététele

A „Közzétételre vonatkozó általános politika"
alapján a Nitto Csoport az információkat az időszerűség,
átláthatóság és igazságosság szempontjából hozza nyilvánosságra.

1. Nem válaszolunk a média vagy egyéb külső felek megkereséseire kizárólag saját megítélésünk alapján.

2. Kizárólag az arra jogosult személy engedélyét követően teszünk elérhetővé kellő időben a megfelelő médium számára megfelelő üzlettel kapcsolatos információt.

3. Sem személyes blogon sem a közösségi médiában nem hozunk nyilvánosságra a vállalat üzleti tevékenységéről szóló bejegyzést, vagy olyan véleményt, ami a nyilvánosság számára félreérthető lehet, vagy a közrenddel vagy közízléssel ellentétes.

Nitto Csoport Üzleti magatartási irányelvek
Első kiadás közzététele：2022. szeptember
Kiadta：Yasuhiro Hayashi
Alelnök
Igazgató, Jogi és megfelelőségi osztály

Nitto

Innovation for Customers

September, 2022 Hungarian