

Nitto groep

Richtlijnen voor zakelijk gedrag



Bericht van de CEO	P.02
I Inleiding	P.03
II In praktijk brengen van de ethische en juridische naleving van de gedragscode	P.07
III Klokkenluidersysteem	P.11
Basisbeleid	1-1 Respect voor fundamentele mensenrechten P.13 1-2 Ethiek en naleving P.14 1-3 Onderscheid tussen publiek en privé P.15 - Column P.16
Veiligheid en kwaliteit	2-1 Veiligheid op de werkplek P.17 2-2 Beroepsmatige veiligheid en gezondheid P.18 2-3 Zorg voor de klant P.19
Dienstverband en werk	3-1 Zorg voor de werknemers P.21 3-2 Creëren van veilige en open werkplekken P.23 3-3 Zorg voor de leveranciers P.24
Milieu en samenleving	4-1 Zorg voor het milieu P.25 4-2 Bijdrage aan de samenleving P.27
Bedrijfsactiva en informatie	5-1 Controle van documenten en data P.28 5-2 Beheer en veiligheid van informatie P.29 5-3 Bescherming van bedrijfsactiva P.31 5-4 Benadering van de boekhouding en naleving van belastingwetten P.32 5-5 Beheer van intellectuele eigendom P.33
Verhouding tot derden	6-1 Bestrijding van omkoperij P.34 6-2 Toezicht op concurrentie P.37 6-3 Optimale inkoop P.39 6-4 Handel en veiligheid P.40 6-5 Vrijgeven van informatie P.41

Bericht van de CEO

De richtlijnen voor zakelijk gedrag van de Nitto groep (hierna "BCG" genoemd) zijn bedoeld als leidraad voor iedereen die, wereldwijd, werkzaam is voor de Nitto groep, om ethisch te handelen in overeenstemming met de wet- en regelgeving bij hun activiteiten binnen het bedrijf.

De laatste tijd wordt er van bedrijven verwacht dat zij op een hoog niveau actie ondernemen, niet alleen wat betreft juridische naleving van wetten en regels, maar ook in het implementeren van een bedrijfsethiek. Om te kunnen voldoen aan deze verwachtingen van de samenleving, moet ieder van ons bij de Nitto groep de juiste maatregelen nemen en de praktijk handhaven die wordt verwacht. Om dit doel te kunnen bereiken, hebben wij in de BCG rekening gehouden met het belang van een taalgebruik dat voor iedereen, wereldwijd, begrijpelijk is.

Om te kunnen garanderen dat de Nitto groep een bedrijf blijft dat het vertrouwen van de samenleving behoudt, verklaar ik hierbij dat ik mij als doel stel de verplichting aan te gaan om het initiatief te nemen om mij aan de BCG te houden en hiermee het voorbeeld geef aan anderen om mij hierin te volgen. Ik hoop dat jullie mij allen zullen volgen met het in de praktijk brengen van deze BCG.



Gemachtigd Directeur,
Afgevaardigd Bestuurder
CEO COO
Hideo Takasaki

I Inleiding

1 Verband tussen The Nitto Way en de BCG

The Nitto Way en de BCG zijn bedoeld voor elke leidinggevende en werknemer van de Nitto groep (directeuren, uitvoerend directeuren, werknemers, uitgezonden werknemers, deeltijdwerknemers, tijdelijke werknemers en andere).

The Nitto Way bestaat uit een reeks waarden die de gedragscode bepalen die moet worden nageleefd, en de BCG koppelt de reeks waarden aan gedragsnormen. Dit is het verband tussen The Nitto Way en de BCG.

Tegenwoordig bestaan sociale regels niet alleen uit wetten en voorschriften, maar ook uit antwoorden op de eisen van de samenleving.

De Nitto groep beschrijft in haar basisbeleidslijnen, waaronder het basisbeleid betreffende duurzaamheid, hoe er moet worden gereageerd op eisen uit de samenleving. Bij het opstellen van de BCG hebben wij rekening gehouden met deze basisbeleidslijnen en hebben wij ze toegepast op hoe wij ons elke dag gedragen.

Bedrijfsfilosofie



Richtlijnen voor zakelijk gedrag

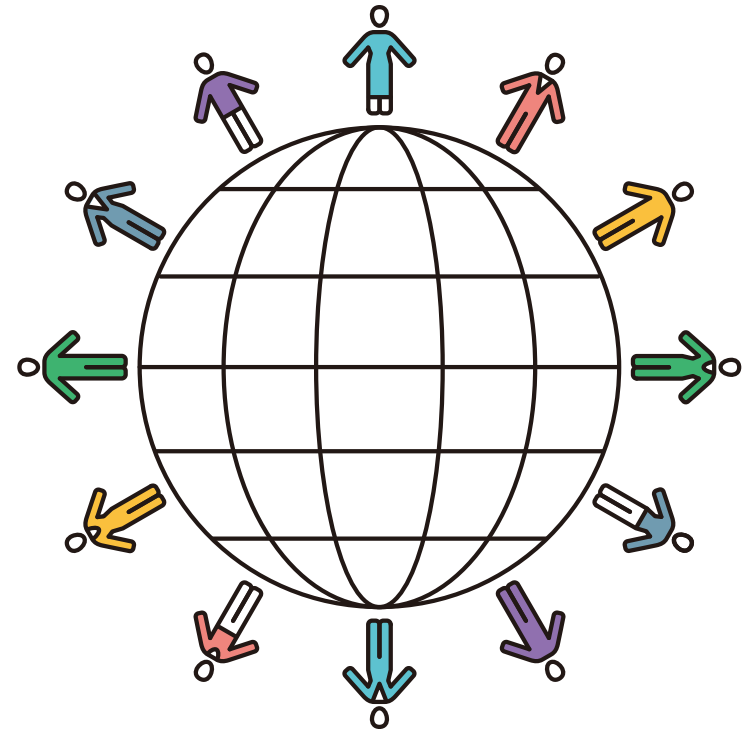
Gedragscode die moet worden nageleefd

2 Omgaan met overtredingen op de BCG

Bij het uitvoeren van onze bedrijfsactiviteiten komen wij een grote verscheidenheid aan legale en ethische problemen tegen.

Als u het moeilijk vindt om een beslissing te nemen, raadpleeg dan de BCG. Tegen iedere werknemer die zich niet aan de regels van de BCG houdt, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, gebaseerd op de plaatselijke wet- of regelgeving, regels van de Nitto groep, of plaatselijke bedrijfsregels.

Geen enkele leidinggevende of werknemer van de Nitto groep zal een andere leidinggevende, werknemer, vertegenwoordiger of zakenpartner van de Nitto groep iets laten doen of ondernemen dat in conflict is met de ethische of juridische naleving van de BCG, of enige eigenlijke of vermoedelijke niet-naleving tolereren.

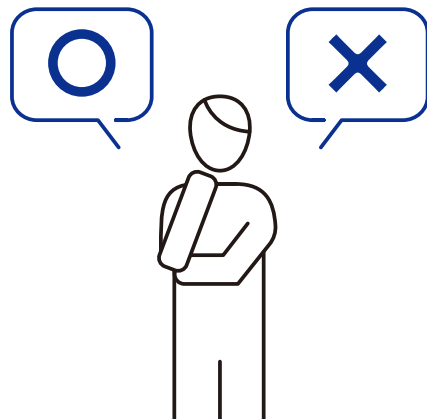


II In praktijk brengen van de ethische en juridische naleving van de gedragscode

1 Als het moeilijk is om een besluit te nemen

Als u het moeilijk vindt om te bepalen welke actie er moet worden ondernomen tijdens het uitvoeren van uw taken binnen het bedrijf,

stel uzelf dan de volgende acht vragen uit de "Checklist ethiek & integriteit" (pagina 9) om te bepalen of uw actie al of niet de juiste is:



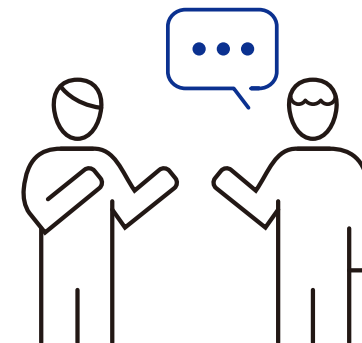
2 Communicatiekanalen voor overleg

Als u ooit iets opmerkt dat in strijd lijkt te zijn met de BCG, of als u een vraag heeft over de naleving ervan, neem dan contact op met de betreffende persoon of meld het in het communicatiekanaal dat hieronder is weergegeven en omschrijf uw probleem.

Communicatiekanalen (Contactpunten)	Bezorgdheid/Probleem (voorbeeld)
Uw leidinggevende (zijnde uw manager)	Dagelijkse gang van zaken binnen de Nitto groep
Afdeling HR of GA binnen uw filiaal of bedrijf van de groep	Pestgedrag, mensenrechtenkwesties / arbeidskwestie, of andere problemen
Relevante afdeling/sectie van het hoofdkantoor	Juridisch & Naleving, Veiligheidszaken, Kwaliteitscontrole, Inkoop, Databeheer, intellectuele Eigendom, Boekhouding/ Belastingzaken, Toezicht op Export of andere problemen

Als na gebruik van het bovenstaande schema voor raadgeving (via uw manager/communicatiekanalen) het probleem niet opgelost is,

ga dan over op het klokkenluidersysteem.



Als u ergens twijfels over hebt, controleer dan de onderstaande lijst.



☒ Checklist ethiek & integriteit

☐ Maakt mijn gedrag inbreuk op mensenrechten van derden?

☐ Is mijn gedrag een overtreding van een wet- of regelgeving?

☐ Laat ik door mijn gedrag mijn persoonlijke belangen sterker wegen dan die van het bedrijf?

☐ Is mijn gedrag in overeenstemming met de bedrijfsfilosofie van de Nitto groep?

☐ Wat zouden onze klanten en andere zakenpartners vinden van mijn gedrag?

☐ Hoe zou ik mij voelen als ik een bericht in de krant zou lezen of horen over iemand die hetzelfde gedrag als ik heeft vertoond?

☐ Hoe zou ik mij na een dergelijk gedrag zelf voelen?

☐ Kan ik mijn gedrag zonder schaamte uitleggen aan familieleden of vrienden?

Als u het moeilijk vindt om vol vertrouwen antwoord te geven op de vragen uit deze lijst, overleg dan met iemand uit uw naaste omgeving, bijvoorbeeld een leidinggevende of een collega. Controleer de verschillende communicatiekanalen voor consultatie, waarover de Nitto groep beschikt. (zie pagina's 8, 11-12).

III Klokkenluidersysteem

De klokkenluider-hotlines van de Nitto groep zijn als volgt:



binnen de
Nitto groep



buiten het
bedrijf

Zie de Compass area-website of de interne mededelingen op uw werkplek voor de contactinformatie. U kunt uw bezorgdheid of probleem anoniem melden.

Voorbeelden van meldingen te maken via het klokkenluidersysteem

- Aanzienlijk gevaar voor mensenlevens, gezondheid of veiligheid
- Betrokkenheid bij antisociale groeperingen, georganiseerde misdaad, witwassen van geld, financiering van terrorisme, of andere illegale activiteiten
- Omkoperij, corruptie en samenzweringen
- Handelsactiviteiten (aandelenhandel) met voorkennis met het doel persoonlijk voordeel te behalen via onjuist gebruik van informatie van het bedrijf, of belangenconflict
- Buitensporig onthalen/trakteren van klanten
- Oneerlijkheid op het gebied van beheer van kwaliteit/informatiebeheer (inclusief vervalsen van gegevens over kwaliteit, toegang tot gegevens zonder toestemming, etc.)
- Andere overtreding van wetten, regelgeving, of ethische regels, of handelingen die het openbaar belang schaden

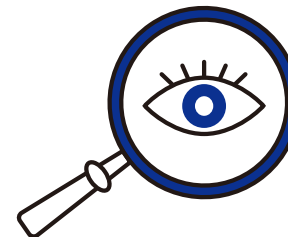


Wat er niet moet worden gemeld

Uitingen van oneerlijkheid of ontevredenheid over iemands prestatiebeoordelingen of behandeling, lasterpraat of het verspreiden van kwaadaardige geruchten over andere personen, of het verspreiden van leugens over iemand om deze in diskrediet te brengen en andere soortgelijke zaken.

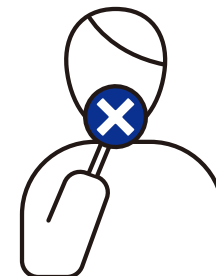
1

Wat betreft de inhoud van een melding of rapport: als het bedrijf van mening is dat het incident een overtreding is van de ethische of juridische naleving van de gedragscode, zal het bedrijf een onderzoek starten om de feiten te achterhalen. Leidinggevenden en werknemers zijn verplicht om mee te werken aan deze onderzoeken.



2

De Nitto groep verplicht zich tot het beschermen van de privacy van de klokkenluider, het geheimhouden van de identiteit van de klokkenluider en van de inhoud van de gemelde zaken, naar iedereen toe, behalve naar die personen die de informatie nodig hebben voor het uitvoeren van het onderzoek. Bovendien zullen wij niet toestaan dat een klokkenluider wordt ontslagen of op een andere wijze wordt benadeeld wegens het maken van de melding. De klokkenluider-hotline kan veilig en met zekerheid worden gebruikt.



respect voor fundamentele mensenrechten

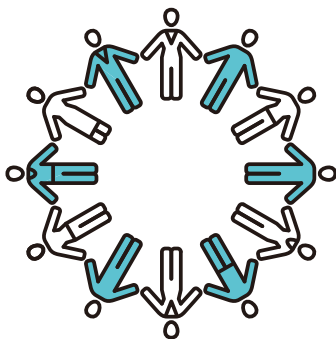
De Nitto groep heeft respect voor mensenrechten, gebaseerd op het "basisbeleid betreffende mensenrechten."

- 1 Wij hebben respect voor mensenrechten en diversiteit.

Wij discrimineren niet op basis van ras, etniciteit, kleur, religieuze overtuiging, geslacht, genderidentiteit of -expressie, seksuele oriëntatie, nationaliteit en afkomst, geestelijke of lichamelijke handicaps, leeftijd, gezondheidstoestand, geschiedenis van burgerlijke staat, of om eender welke andere reden.

- 3 Als we een schending van mensenrechten ontdekken, hetzij binnen de Nitto groep, hetzij bij klanten of leveranciers, zoals arbeid die gerelateerd is aan mensensmokkel, arbeid gerelateerd aan schuldsavernij, dwangarbeid, slavenarbeid, of kinderarbeid, dan rapporteren wij dit onmiddellijk aan onze leidinggevenden of aan de verantwoordelijke afdeling.

- 4 Wij respecteren de vrijheid van vereniging, de vrijheid van organisatie, het recht op collectieve onderhandeling, en andere elementaire rechten van werknemers.



ethiek en naleving

De Nitto groep houdt zich aan wetten, regelgeving en bedrijfsregels, en gedraagt zich op een ethische en eerlijke manier.

- 1 Wij houden ons aan de wetten en de regelgeving van de landen en regio's waar wij actief zijn, en tevens aan onze bedrijfsregels.

- 2 Wij informeren de gehele Nitto groep over de bedrijfsregels waarop onze eigen afdeling toezicht heeft. Als er veranderingen in de wetten of in de regelgeving zijn, of als er een herevaluatie van het bedrijf of de organisatie plaatsvindt, zullen we de bedrijfsregels tijdig aanpassen.

- 3 Als we problemen hebben met het nemen van een beslissing, gebaseerd op wetten, regelgeving of bedrijfsregels, dan rapporteren wij dit onmiddellijk aan onze leidinggevenden of aan de verantwoordelijke afdeling.

* "Bedrijfsregels" omvat beleid, regelgeving, regels, richtlijnen, handleidingen, procedures en voorschriften. Aangezien deze vaak anders worden genoemd binnen de verschillende afdelingen of bedrijven van de groep, vragen wij u om de regels op u van toepassing van te voren door te nemen.

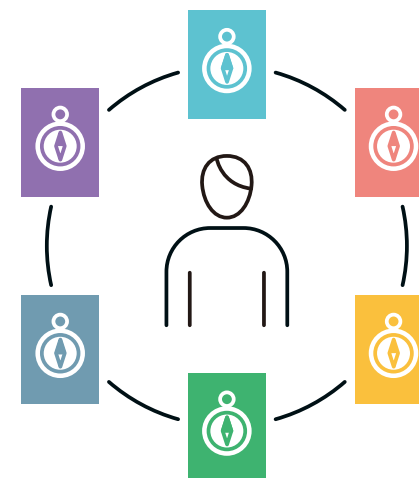


onderscheid tussen publiek en privé

De Nitto groep zal niet toestaan dat een werknemer binnen het bedrijf zijn/haar positie gebruikt voor persoonlijk winstbejag.

- 1 Alvorens een zakelijke relatie aan te gaan met een klant of leverancier bij wie een familielid of een vriend in dienst is of voor werkt, of voordat u een familielid of vriend in dienst neemt, raadplegen wij onze leidinggevende(n) en wachten op goedkeuring, betreffende de gepastheid en de draagwijdte van deze werkrelatie.
- 2 Wij dienen toestemming te krijgen alvorens persoonlijk gecompenseerd te worden door een derde, in ruil voor het geven van een lezing of voor het verlenen van een andere dienst, of voor te werken als leidinggevende of werknemer voor een andere vereniging of organisatie die gerelateerd is aan onze bedrijfssector.
- 3 Wij houden ons niet bezig met uitnodigingen voor religieuze of politieke activiteiten, of het verzoeken tot schenkingen of uitleningen en het lenen van grote geldbedragen tussen personen op de werkplek.
- 4 Wij gebruiken geen geld of bezittingen van het bedrijf, inclusief kantoorbenodigdheden of uitgaven voor persoonlijke doeleinden. Wij voeren geen lange persoonlijke gesprekken over de telefoon, of gebruiken een computer van het bedrijf of e-mails niet voor doeleinden die geen verband houden met de zakelijke activiteiten.
- 5 Wij houden ons niet bezig met aandelenhandel met voorkennis of andere verdachte handel in aandelen of obligaties.

Column



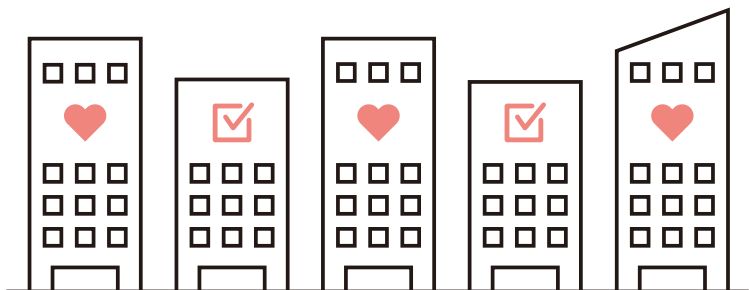
De richtlijnen voor zakelijk gedrag van de Nitto groep bestaan uit zes belangrijke hoofdstukken waaraan alle leidinggevendenden en werknemers zich dienen te houden, onafhankelijk van hun positie, functie classificatie, of type werk.

“Basisbeleid” in het bijzonder, is de meest elementaire en belangrijke gedragsnorm voor de Nitto groep. De andere vijf hoofdstukken kunnen passages bevatten die niet direct met uw werk verbonden zijn. Desondanks verzoekt de Nitto groep u deze wel te beschouwen als een gedragsnorm wanneer u in een situatie verkeert waarin u zelf moet beslissen.

veiligheid op de werkplek

Gebaseerd op het "basisbeleid betreffende beroepsmatige veiligheid en gezondheid" en met de overtuiging "veiligheid gaat vóór alles", streeft de Nitto groep ernaar om het aantal ongelukken en verwondingen op de werkplek terug te brengen naar nul.

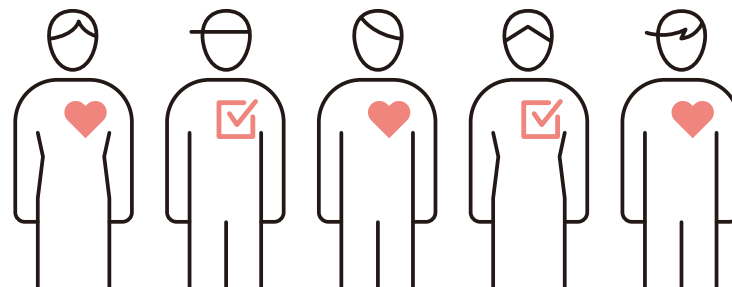
- 1 Wij houden ons aan wetten, regelgeving en bedrijfsregels die betrekking hebben op het in stand houden van de veiligheid.
- 2 Wij inspecteren onze werkplekken op eventueel aanwezige veiligheidsrisico's en werken eraan om bestaande risico's te beperken.
- 3 Als er zich een ongeluk voordoet of er raakt iemand gewond, of wij ontdekken een veiligheidsrisico, dan melden wij dit onmiddellijk aan onze leidinggevenden en aan de verantwoordelijke afdeling.



beroepsmatige veiligheid en gezondheid

Gebaseerd op het "basisbeleid betreffende beroepsmatige veiligheid en gezondheid", streeft de Nitto groep ernaar om een veilige en gezonde werkplek te creëren, waarin iedereen zich veilig kan voelen.

- 1 Wij houden ons aan wetten, regelgeving en bedrijfsregels die betrekking hebben op industriële veiligheid en gezondheid.
- 2 Wij blijven zorgen voor onze gezondheid, inclusief onze eigen geestelijke gezondheid, en houden te allen tijde rekening met de gezondheid van onze collega's. Wij oefenen geen druk uit op anderen om overmatig te werken en dwingen collega's niet tot het maken van overuren.
- 3 Wij drinken geen alcohol en hebben geen illegale verdovende middelen in ons bezit, of gebruiken deze, wanneer deze een bedreiging vormen voor de veiligheid op de werkplek.



Veiligheid en kwaliteit 2-3

zorg voor de klant

Gebaseerd op het "basisbeleid betreffende kwaliteit", zal de Nitto groep ervoor zorgen dat producten en diensten worden geleverd die een gevoel van rust, veiligheid en voldoening bieden aan onze klanten.

1 Wij houden ons aan wetten, regelgeving en bedrijfsregels die zowel betrekking hebben op de kwaliteitsnormen voor producten en diensten, als aan de gedane beloften aan onze klanten.

2 In ieder stadium, vanaf het ontwikkelen van producten en diensten tot aan het vrijgeven ervan op de markt, controleren wij deze en corrigeren wij alles dat niet aan onze eisen voldoet wat betreft de kwaliteit of de documentatie van het product.

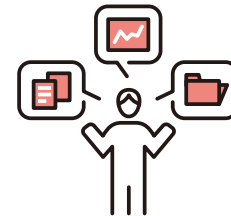
3 Als er zich een ongeluk of probleem voordoet dat te maken heeft met de kwaliteitscontrole, of iets wijst erop, of we ontdekken verdachte zaken in verband ermee, dan melden wij dit onmiddellijk aan onze leidinggevenden of aan de verantwoordelijke afdeling.

4 Gedurende het gehele proces, vanaf het stadium van productontwikkeling tot aan de productie, de inspectie, en de verscheping ervan, zien wij erop toe dat er geen vervalsingen of veranderingen optreden in gegevens over kwaliteitscontrole, of dat dergelijke gegevens worden gewist.



Onderwerpen

Om veilige producten van topkwaliteit aan onze klanten te kunnen leveren, vragen wij u om rekening te houden met de volgende zaken:



De details en kenmerken van de producten en diensten moeten op nauwkeurige wijze worden doorgegeven aan de klanten. Alle data en documenten die deze details en kenmerken bevatten, moeten met aandacht en voorzichtigheid worden behandeld.



Details zoals productieprocedures en/of materiaal dat wij aan de klanten beloofd hebben aan te bieden, mogen niet worden veranderd zonder de uitdrukkelijke toestemming van de klant, zelfs als u denkt dat dit "een voordeel oplevert voor de klant."

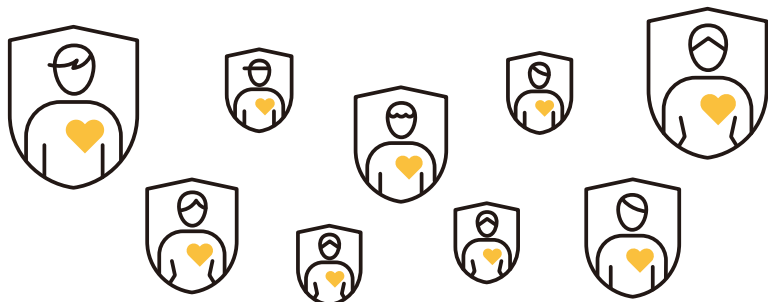


Het moet duidelijk en aantoonbaar zijn dat er maatregelen zijn genomen voor het vermijden van vervalsing, verandering, of wissen van gegevens over de kwaliteitscontrole, over de prestaties van het product en dergelijke zaken.

zorg voor de werknemers

Gebaseerd op het "basisbeleid betreffende Human Resource Management", zal de Nitto groep zorgen voor een werkplek waarin iedere werknemer een eerlijke evaluatie kan krijgen en op een gezonde manier kan werken.

- 1 Wij houden ons aan de arbeidswetten, arbeidscontracten en het arbeidsreglement.
- 2 Wij laten ons niet in met arbeid die gerelateerd is aan mensensmokkel, arbeid gerelateerd aan schuldslavernij, dwangarbeid, slavenarbeid, of kinderarbeid.
- 3 Wij laten ons niet in met gedrag dat schade kan aanrichten aan de waardigheid van onze medewerkers, zoals onmenselijk gedrag, pestgedrag, of oneerlijke behandeling die een inbreuk vormt op de mensenrechten.



Onderwerpen

Gedurende de laatste jaren hebben niet alleen onze klanten, maar ook andere belanghebbenden in toenemende mate interesse getoond in de omgang met en het respecteren van mensenrechten op de werkplek en in de leveranciersketen. Er wordt er in het bijzonder op gewezen dat bedrijven zich proactief moeten bezighouden met het tegengaan van dwangarbeid, arbeid die gerelateerd is aan mensensmokkel, arbeid gerelateerd aan schuldslavernij, slavenarbeid, en kinderarbeid. Bij het aannemen van mensen is het noodzakelijk om aan de kandidaten uit te leggen wat de arbeidsomstandigheden zijn en ook verdere details te verstrekken.

Dwangarbeid

Dwangarbeid betekent dat mensen, tegen hun wil in, worden gedwongen te werken. Een dwang door geweld, dreigementen, dwang door gebruik te maken van bestaande schulden, en andere methoden waarmee zij van hun mentale of fysieke vrijheid worden beroofd, en tevens het uitvoeren van werk dat niet is wat hen van tevoren werd voorgespiegeld. Sommige klanten zullen extreem overwerk beschouwen als dwangarbeid (overwerk dat wettelijke limieten overschrijdt of indruist tegen de arbeidsovereenkomst).

Arbeid gerelateerd aan mensensmokkel

Dit betreft gevallen waar mensen worden gedwongen te werken onder omstandigheden die hen door andere mensen zijn opgelegd, door middel van geweld, intimidatie, ontvoering, fraude of uitbuiting van hun inferieure positie (inclusief het eisen van terugbetaling van exorbitante aanwervingskosten).

Slavenarbeid

Dit zijn gevallen waar werkers worden gedwongen tot werk door hen van hun identiteitspapieren te beroven, of door ze hun bewegingsvrijheid te beperken, zonder geldige reden, of hen op een andere manier hun vrijheid te ontnemen, of wanneer ze worden gedwongen te werken onder omstandigheden die worden gecontroleerd door anderen. Dit kan ook een situatie zijn waarin een gedeelte van hun loon of het gehele loon niet wordt uitbetaald, of wordt achtergehouden door de werkgever, of situaties waarin geen passend loon wordt uitbetaald.

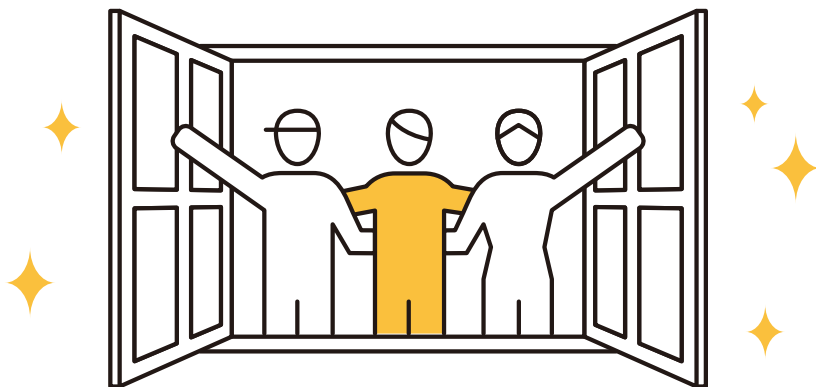
Kinderarbeid

Dit zijn gevallen waar een minderjarige wordt gedwongen te werken en niet de kans krijgt om de volgens de leerplicht noodzakelijke scholing te ondergaan; of mensen jonger dan 18 jaar oud die worden gedwongen te werken in gevaarlijke of giftige werkomgevingen.

creëren van veilige en open werkplekken

Gebaseerd op het "basisbeleid betreffende Human Resource Management," zal de Nitto groep zorgen voor werkplekken waar werknemers elkaar kunnen respecteren en helpen.

- 1 Wij proberen een vlotte bedrijfsvoering uit te oefenen door het bevorderen van communicatie op de werkplek.
- 2 Wij proberen een werkplek te creëren waar we ons volledige potentieel kunnen bereiken, door de verschillende waarden van elke werknemer te accepteren en respect te tonen voor verschillende standpunten en denkbeelden.



zorg voor de leveranciers

De Nitto groep koopt materiaal in dat is geproduceerd en gedistribueerd in een omgeving waarin de mensenrechten van arbeiders worden gerespecteerd en waarin rekening wordt gehouden met de veiligheid van de werkomgeving, in overeenstemming met het "basisbeleid betreffende inkoop". Wij verwachten van onze leveranciers dat ze de "gedragscode voor leveranciers" strikt naleven.

- 1 Wij eisen dat leveranciers de mensenrechten van arbeiders respecteren, een veilige werkomgeving garanderen, arbeiders in dienst nemen in overeenstemming met de plaatselijke geldende arbeidswetgeving en begrip en respect tonen naar buitenlandse arbeiders toe, zoals bepaald in de "gedragscode voor leveranciers".
- 2 Wij verzoeken andere zakenpartners dan onze leveranciers om begrip te tonen en respect te hebben voor de bepalingen in de "gedragscode voor leveranciers", indien noodzakelijk.

Onderwerpen

Op internationaal niveau, zien wij een steeds groter wordende kritiek gericht op bedrijven die producten en diensten inkopen, die zijn geproduceerd met dwangarbeid, kinderarbeid en andere vormen van oneerlijke arbeid. Niet alleen geldt er voor alle bedrijven binnen onze groep, maar ook voor alle leveranciers een strikt verbod op het gebruik maken van dwangarbeid, arbeid die gerelateerd is aan mensensmokkel, arbeid gerelateerd aan schuldslavernij, slavenarbeid, en kinderarbeid. Van leveranciers wordt geëist dat zij zich aan de wetten en regelgeving houden inzake de werktijden en lonen in de relevante landen of regio's en dat zij maatregelen implementeren voor het garanderen van beroepsmatige veiligheid en gezondheid. Deze verzoeken gelden niet alleen maar voor leveranciers, maar ook voor andere zakenpartners, voor zover mogelijk.

zorg voor het milieu

De Nitto groep draagt bij aan de ontwikkeling van een duurzame samenleving door haar invloed op het milieu te minimaliseren, in overeenstemming met het "basisbeleid betreffende het milieu."

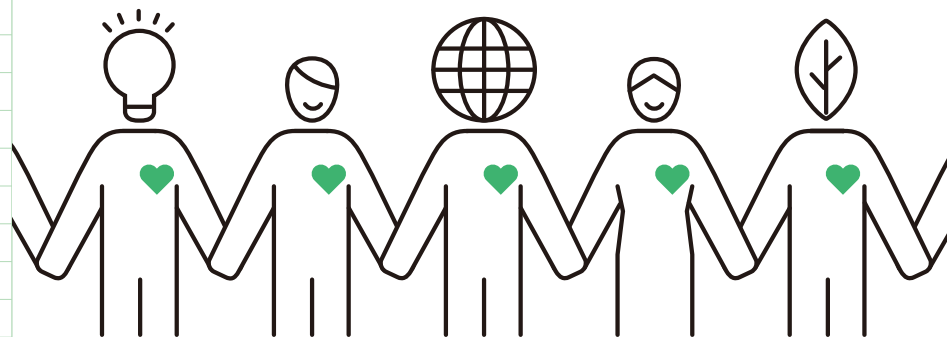
- 1 Wij spannen ons in om wetten, regelgeving en bedrijfsregels die betrekking hebben op het milieu, na te leven en zodoende onze invloed op het milieu zo laag mogelijk te houden.
- 2 Wij houden ons aan de bedrijfsregels betreffende afvalverwerking, emissies en afwatering, en zorgen voor een minimale invloed op het milieu en op de ecosystemen.
- 3 Wij doen ons best om onze doelen te bereiken wat betreft energiebesparing en een efficiënt gebruik van elektriciteit en brandstoffen om de uitstoot van broeikasgassen te minimaliseren.
- 4 Wij proberen zo goed als kan onze doelen te bereiken op het gebied van zuinig watergebruik en het hergebruiken van water om waterbronnen te beschermen.
- 5 Wij verwachten van leveranciers dat zij zich houden aan de milieuwetgeving en hun invloed op het milieu zo laag mogelijk houden, ter naleving van de "gedragscode voor leveranciers".



Onderwerpen

Wetten en regelgeving die betrekking hebben op het milieu kunnen bijzonder ingewikkeld zijn, maar wij verwachten van alle leidinggevendenden en werknemers dat zij de wetten en regelgeving met betrekking tot hun bedrijfstak begrijpen. Als u betrokken bent in werkzaamheden waarbij milieuonvriendelijke afvalstoffen of emissies vrijkomen, of u bent verantwoordelijk voor het meten, vastleggen en melden van dergelijk afval en emissies, dient u zich strikt te houden aan de regelgevingen rondom het milieu die van toepassing zijn, en de benodigde vergunningen en autorisaties te verkrijgen en te behouden.

Als u aan de autoriteiten of aan klanten verslag uitbrengt, dient u dit op een accurate en uitgebreide manier te doen, zonder belangrijke zaken weg te laten. De Nitto groep maakt gebruik van groene inkoop, voor de productie van producten die voldoen aan de regelgevingen rondom het milieu, zoals stoffen die chemische substanties bevatten. Bovendien vragen wij onze leveranciers om zich aan alle regelgevingen rondom het milieu te houden en de invloed van hun werkzaamheden op het milieu tot een minimum te beperken, zoals omschreven in de "gedragscode voor leveranciers". Als u het gevoel hebt dat er milieuwetten en -regelgevingen worden overtreden, of als u pogingen ziet om dergelijk illegaal gedrag te verbergen, neem dan contact op met uw leidinggevendenden of meld het via een van de communicatiekanalen.



bijdrage aan de samenleving

De Nitto groep draagt bij aan een goede samenleving middels haar bedrijfsactiviteiten en verbetert zodoende haar verhouding met de verschillende gemeenschappen.

- 1 Wij werken samen met plaatselijke gemeenschappen en de internationale gemeenschap om problemen aan te pakken waarmee zij kampen, en dragen bij aan een betere samenleving via onze zakelijke activiteiten, inclusief het leveren van producten en diensten.
- 2 Als wij iets doneren, controleren we altijd de achtergrond van de ontvanger en houden ons strikt aan de wetten, de regelgeving en de bedrijfsregels betreffende het maken van donaties.
- 3 Wij zullen op geen enkele manier betrokken zijn bij antisociale groeperingen, georganiseerde misdaad, witwassen van geld, financiering van terrorisme, of andere illegale activiteiten.
- 4 In het geval van een (natuur)ramp, epidemie of een vergelijkbare gebeurtenis, zullen wij, als lid van de samenleving, samenwerken met andere leden van de samenleving aan het herstel en de wederopbouw.



controle van documenten en data

De Nitto groep garandeert een juist beheer van alle documenten en data in haar bezit.

- 1 Wij zullen geen documenten maken of verkrijgen die buiten het bedrijf misverstanden zouden kunnen creëren. Bovendien zullen wij geen informatie inwinnen via ongepaste kanalen.
- 2 Wij zullen op gepaste wijze alle documenten en data die gemaakt en verworven zijn tijdens onze zakelijke activiteiten beheren en bewaren, gedurende de periode die is vastgelegd in de bedrijfsregels.
- 3 Als er een probleem met betrekking tot wettelijke of ethische zaken is, zullen wij niet op eigen initiatief overgaan tot het vernietigen van documenten of het wissen van data.
- 4 Wij zullen het proces rondom het maken van beslissingen en het proces dat leidt tot de beslissing goed documenteren en dergelijke documenten met zorg behandelen.



beheer en veiligheid van informatie

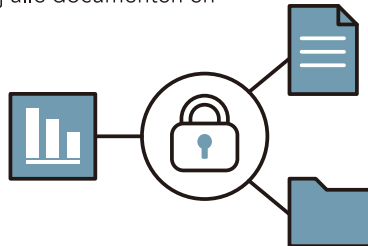
Gebaseerd op het "basisbeleid betreffende veiligheid van informatie",
garandeert de Nitto groep dat informatie in haar bezit veilig is.

- 1** Wij houden ons aan de "8 regels over veiligheid van informatie".

Bij het uitvoeren van onze dagelijkse taken, houden wij de informatiebeveiliging in het achterhoofd. Als er zich een incident voordoet rondom de veiligheid van informatie of er zijn vermoedens dat zoiets is gebeurd of aan het gebeuren is, dan melden wij dit onmiddellijk aan onze leidinggevendenden of aan de verantwoordelijke afdeling.

- 3** Persoonlijke informatie wordt op een passende manier beheerd binnen het kader van het gebruik van deze informatie.

- 4** Als iemand Nitto verlaat, zal hij of zij alle documenten en data die vertrouwelijke informatie bevatten teruggeven aan Nitto.



Trefwoord

— 8 Regels over veiligheid van informatie —

1. Verplichting van leidinggevendenden en werknemers tot geheimhouding

Geef de classificatie van de vertrouwelijkheid aan en beheer de processen vanaf het ontvangen of opstellen tot aan het vernietigen

2. Gebruik van informatiedragers

Gebruik uitsluitend informatiedragers, met beveiliging, die door het bedrijf zijn verstrekt

3. Overschrijven naar externe media is in principe verboden

Versleutel indien nodig

4. Gebruik van een account

Gebruik moeilijk te achterhalen wachtwoorden om toegang door onbevoegden te vermijden

5. Gebruik van het netwerk

Sluit nooit een persoonlijke informatiedrager aan op het netwerk van het bedrijf; gebruik het internet nooit voor persoonlijke doeleinden

6. Gebruik van e-mail

Codeer vertrouwelijke informatie; open nooit een verdachte e-mail; wees extra voorzichtig met het juist adresseren van e-mails, zodat deze niet naar de verkeerde personen worden verstuurd

7. Antivirus

Zorg dat uw antivirussoftware altijd is bijgewerkt met de laatste update

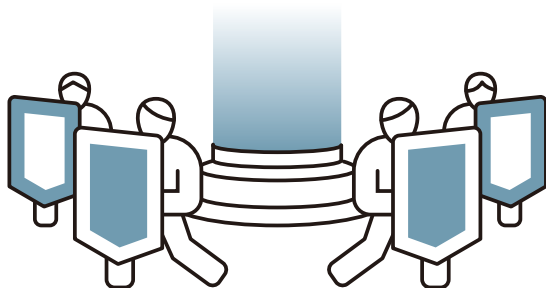
8. Actie bij een incident rondom de veiligheid van informatie

Maak onmiddellijk melding van een dergelijk incident

bescherming van bedrijfsactiva

De Nitto groep garandeert een gepast beheer van alle materiële en immateriële bedrijfsactiva.

- 1** Bij het verkrijgen of verwijderen van activa, houden wij ons aan de bedrijfsregels en vragen, indien nodig, om toestemming.
- 2** Wij houden ons aan de bedrijfsregels betreffende alle verschillende soorten bedrijfsactiva, en gaan op de juiste wijze om met alle materiële en immateriële bedrijfsactiva.
- 3** Wij zijn ons ervan bewust dat het vertrouwen dat in ons bedrijf en in ons merk wordt gesteld, belangrijke immateriële bedrijfsactiva zijn. Wij zullen nooit iets zeggen of doen dat dit vertrouwen zou kunnen schaden.



benadering van de boekhouding en naleving van belastingwetten

De Nitto groep zorgt voor een goede en open boekhouding en voor een juiste naleving van belastingregels, zoals voorgeschreven door de boekhoudregels en belastingwetten van de betreffende landen.

- 1** Wij houden ons aan de wetten, regelgeving en bedrijfsregels betreffende boekhouding.
- 2** Gebaseerd op feiten uit de benodigde documenten, zullen wij een goede boekhouding voeren, en belastingen afdragen op de vereiste manier.

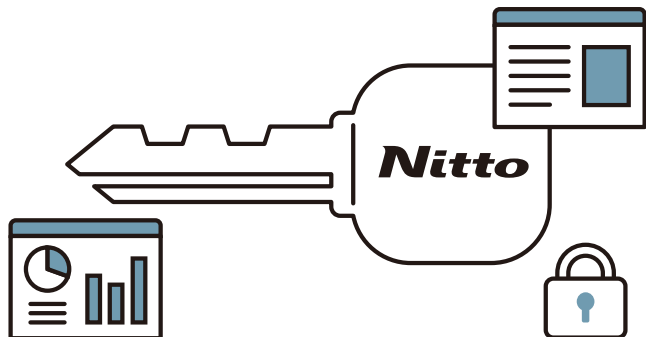
- Voor wat betreft onze transacties tussen verschillende bedrijven binnen de groep, geldt ook dat wij een goede boekhouding voeren en belastingen afdragen op de vereiste manier gebaseerd op feiten uit de benodigde documenten die de juistheid van de prijzen en andere gegevens aantonen. Als er twijfels zijn over transacties tussen verschillende bedrijven van de groep, nemen wij contact op met onze leidinggevenden of met de verantwoordelijke afdeling.



beheer van intellectuele eigendom

De Nitto groep is zich bewust van het belang van intellectuele eigendom en respecteert haar rechten en die van anderen.

- 1 Wij beheren uitvindingen, kennis en gepatenteerde technische informatie met zorgvuldigheid. In het bijzonder, als een technisch document buiten het bedrijf wordt getoond of wordt vrijgegeven, zorgen wij ervoor dat dit document geen technische informatie bevat die niet openbaar is.
- 2 Wij zorgen ervoor dat we de rechten op intellectuele eigendom van derden niet overtreden.



bestrijding van omkoperij

De Nitto groep wil haar vertrouwenspositie in de samenleving behouden en handhaaft een streng verbod op omkoperij en het geven of ontvangen van oneerlijke verrijkingen.

- 1 Wij gehoorzamen wetten, regelgeving en bedrijfsregels die omkoperij strafbaar maken. Wij houden ons tevens verre van gedrag dat gezien zou kunnen worden als omkoperij.
- 2 Wij reageren niet op enige vraag naar facilitatiebetalingen (kleine betalingen om een administratieve procedure te bespoedigen).
- 3 Wij onderhouden een gezonde relatie met onze klanten en werken niet mee aan het maken van oneerlijke winst. Wij betalen ook niet voor vermaak, cadeaus, reiskosten, donaties of andere voordelen die kunnen worden gezien als omkoperij.
- 4 Wij accepteren of vragen geen oneerlijke voordelen van een leverancier. Bovendien accepteren we geen vermaak, cadeaus, reiskosten, donaties of andere voordelen die kunnen worden gezien als omkoperij.



Onderwerpen

Nu zakendoen steeds meer geglobaliseerd wordt en als gevolg van verschillende zakelijke praktijken of legale systemen tussen landen, zien wij dat het risico toeneemt dat leidinggevenden, werknemers of bedrijven ervan verdacht worden onverwacht illegaal te hebben gehandeld en daarmee zware boetes of straffen opgelegd kunnen krijgen. Daarom is het noodzakelijk dat er voorzorgsmaatregelen worden getroffen, zeker als het gaat om zaken die in het buitenland worden gedaan, zodat de kans dat er wetten in andere landen worden geschonden vermeden kan worden.

Veel landen verstrengen hun wetgeving rondom omkoperij. Deze wetten maken het omkopen van politici en regeringsambtenaren illegaal. Maar de definitie "regeringsambtenaar" wordt in steeds ruimere zin gebruikt en geldt nu bijvoorbeeld ook voor werknemers in een ziekenhuis dat is verbonden aan een publieke universiteit en leidinggevenden van een bedrijf dat staatssubsidie ontvangt. In sommige landen is omkoperij niet alleen verboden voor mensen die in dienst van de staat werken, maar ook voor mensen die voor privébedrijven werken. In sommige gevallen worden zelfs beloningen voor zakelijke successen, zoals een percentage van de winst, gezien als verboden omkoperij. Als een van deze zaken zich voordoet, riskeren mensen zelfs gevangenisstraffen en/of boetes, terwijl bedrijven enorme bedragen aan boete of vergoeding opgelegd kunnen krijgen. Hoewel de Nitto groep niet direct te maken heeft gehad met regeringen, is het wel zo dat als een bedrijf of agentschap dat voor Nitto werkte en zich schuldig heeft gemaakt aan omkoperij, de Nitto groep verantwoordelijk kan worden gehouden en schuldig kan worden bevonden.

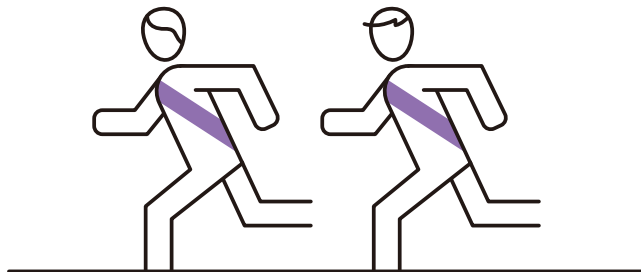
Als u op uw werkplek een mogelijke overtreding denkt te zien, neem dan onmiddellijk contact op met uw leidinggevenden of met de verantwoordelijke afdeling. Het kan gebeuren dat er een verlaging of kwijtschelding van een boete of strafbetaling wordt geboden als een bedrijf kan aantonen dat het gepaste maatregelen heeft genomen om omkoperij te voorkomen, vrijwillig aangifte doet van het feit bij de autoriteiten, ten volle meewerkt aan het onderzoek van de autoriteiten en tijdig de nodige tegenmaatregelen treft.



toezicht op concurrentie

De Nitto groep zal de concurrentiewetgeving en antitrustwetgeving van ieder land of regio naleven, en op een eerlijke manier zakendoen, gebaseerd op vrije concurrentie.

- 1 Wij zullen geen onnodig contact met concurrenten aangaan. Als het nodig is om een dergelijk contact te leggen, zullen wij niet handelen op een manier die verdacht zou kunnen zijn of de indruk kan wekken dat er afspraken worden gemaakt of een kartel wordt gevormd met concurrenten.
- 2 Wij zullen niets doen dat de zakelijke activiteiten van de concurrentie ongepast zou kunnen beperken.
- 3 Wij zullen niets doen dat eerlijke concurrentie in de weg zal staan wanneer wij met andere bedrijven zakendoen.



Onderwerpen

Het is verboden om in discussie te treden met of een overeenkomst aan te gaan met de concurrentie betreffende zaken als prijzen en verkoopvoorwaarden voor producten en diensten, verdelen van klanten of markten, productiehoeveelheid of afspraken met specifieke klanten, geheime informatie van het bedrijf, personeelsgegevens en voorwaarden voor beloningen en vergoedingen.

Het is beslist niet toegestaan om te onderhandelen met een concurrent als er offertes aan klanten gemaakt worden, of zich bezig te houden met andere niet-toegestane activiteiten (zoals betrokkenheid bij het maken van een heimelijk bod).

U moet geen onvoorzichtige zakelijke gesprekken voeren, niet alleen in vergaderingen van industriële groepen, maar ook met uw echtgenoot of echtgenote, medebewoners (mensen die bij u inwonen), familieleden of vrienden die momenteel een werknemer of leidinggevende kunnen zijn van een concurrerend bedrijf of een klant van het bedrijf. Dergelijke activiteiten zouden illegaal kunnen zijn.

Als u een van de bovenstaande situaties overtreedt, riskeert u gevangenisstraffen en/of boetes, terwijl bedrijven enorme bedragen aan boete of vergoeding opgelegd kunnen krijgen.

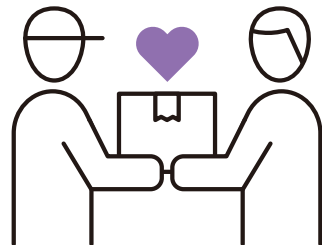


Verhouding tot derden 6-3

optimale inkoop

De Nitto groep zal haar inkoop op een eerlijke manier doen, gebaseerd op het "basisbeleid betreffende inkoop".

- 1 Wij zullen de belangrijke punten in de wetten en regelgeving betreffende inkoop nauwkeurig in acht nemen en zullen ons aan de relevante bedrijfsregels houden. Tevens zullen wij, door het begrijpen en toepassen van de "richtlijnen voor inkopen", niet afwijken van onze bedrijfsethiek en de normen en waarden van de samenleving.
- 2 Wij zullen leveranciers op een eerlijke manier evalueren en selecteren.
- 3 Wij zullen geen onredelijke eisen stellen aan leveranciers.
- 4 Wij zullen op integere wijze omgaan met informatie over leveranciers.

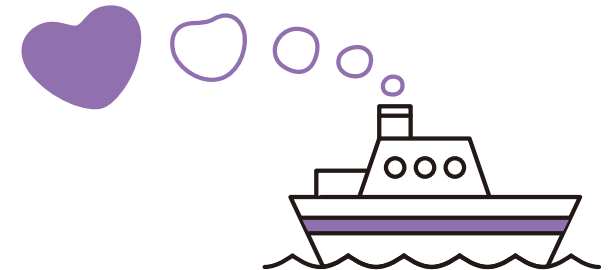


Verhouding tot derden 6-4

handel en veiligheid

De Nitto groep zal alle wetten die gerelateerd zijn aan handelstoezicht in ieder land of regio in acht nemen en zal zich niet bezighouden met zakelijke activiteiten die de internationale vrede en veiligheid in gevaar zouden kunnen brengen.

- 1 Wij zullen alle douaneprocedures op rechtmatige wijze doorlopen.
- 2 Wij zullen mogelijke risico's en veranderingen in de reglementen zorgvuldig overwegen alvorens producten te exporteren, zoals de internationale relaties, economische sancties, de mogelijkheid dat onze producten/diensten gebruikt kunnen worden voor militaire doeleinden en andere relevante potentiële risico's.
- 3 Om het omzetten van onze producten in wapens te vermijden, zullen wij ten tijde van het exporteren het uiteindelijke doel voor het product en de eindgebruiker goed bekijken.



vrijgeven van informatie

Gebaseerd op het “basisbeleid betreffende openbaar maken”, zal de Nitto groep bij het openbaar maken van informatie rekening houden met de geschikte tijd, doorzichtigheid en eerlijkheid.

- 1 Wij reageren niet enkel op ons eigen oordeel op vragen naar informatie vanuit de media of andere externe partijen.
- 2 Wij maken de juiste informatie omtrent bedrijfsvoering openbaar aan de media op een door ons gekozen tijdstip, maar slechts nadat wij de toestemming hebben verkregen van de bevoegde persoon.
- 3 Wij zullen niets vrijgeven op een persoonlijke blog of via sociale media, wat betreft zaken van het bedrijf, meningen die door het grote publiek verkeerd zouden kunnen worden begrepen of zaken die in tegenstrijd zijn met de openbare orde of geldende fatsoensnormen.



Richtlijnen voor zakelijk gedrag van de Nitto groep

Eerste editie gepubliceerd : september 2022

Uitgegeven door : Yasuhiro Hayashi

Vice-voorzitter

Directeur, Afdeling juridische zaken en compliance

