Etický kodex

skupiny Nitto

Obsah

Úvodní slovo prezidenta společnosti P.02

I Úvod P.03

II Jak uvést dodržování morálních zásad a zákonů do praxe P.07

III Oznamovací systém P.11

Základní zásad
- 1-1 Dodržování základních lidských práv P.13
- 1-2 Morální zásady a jejich dodržování P.14
- 1-3 Rozdíl mezi veřejným a soukromým P.15
- Sloupek P.16

Bezpečnost a kvalita
- 2-1 Bezpečnost na pracovišti P.17
- 2-2 Bezpečnost a zdraví při práci P.18
- 2-3 Péče o zákazníky P.19

Zaměstnání a práce
- 3-1 Péče o zaměstnance P.21
- 3-2 Budování bezpečných pracovišť P.23
- 3-3 Péče o dodavatele P.24

Životní prostředí a společnost
- 4-1 Péče o životní prostředí P.25
- 4-2 Přínos pro společnost P.27

Majetek a informace společnosti
- 5-1 Řízení dokumentace a dat P.28
- 5-2 Správa a zabezpečení informací P.29
- 5-3 Ochrana podnikových aktiv P.31
- 5-4 Účetnictví a dodržování daňových zákonů P.32
- 5-5 Ochrana duševního vlastnictví P.33

Vztah k třetím stranám
- 6-1 Opatření proti úplatkářství P.34
- 6-2 Opatření ve vztahu ke konkurenci P.37
- 6-3 Optimální zádavání zakázek P.39
- 6-4 Obchod a bezpečnost P.40
- 6-5 Zveřejňování informací P.41

Úvodní slovo prezidenta společnosti

Účelem Etického kodexu skupiny Nitto (dále jen „EK“) je, aby veškeré osoby pracující v podnicích skupiny Nitto po celém světě byli během jejich práce na chodu podniku vedeni k morálnímu jednání v souladu se zákony a předpisy.

Od firem se již nějakou dobu očekává, že budou podnikat rozhodné kroky nejen v oblasti dodržování zákonů, ale rovněž v zavádění podnikatelské morálky. Abychom takovým očekáváním společnosti vyhověli, musí každý z nás, zde ve skupině Nitto, během své pracovní činnosti ony příslušné kroky podnikat.
K dosažení tohoto cíle má napomoci i naše rozhodnutí používat při tvorbě EK takový jazyk, kterému celosvětové publikum snadno porozumí.

Aby společnost vnímala skupinu Nitto i nadále jako důvěryhodný podnik, stvrzuji tímto svůj závazek chopit se iniciativy v dodržování EK a jít ostatním příkladem. Doufám, že se ke mně v zavádění EK do praxe všichni připojíte.

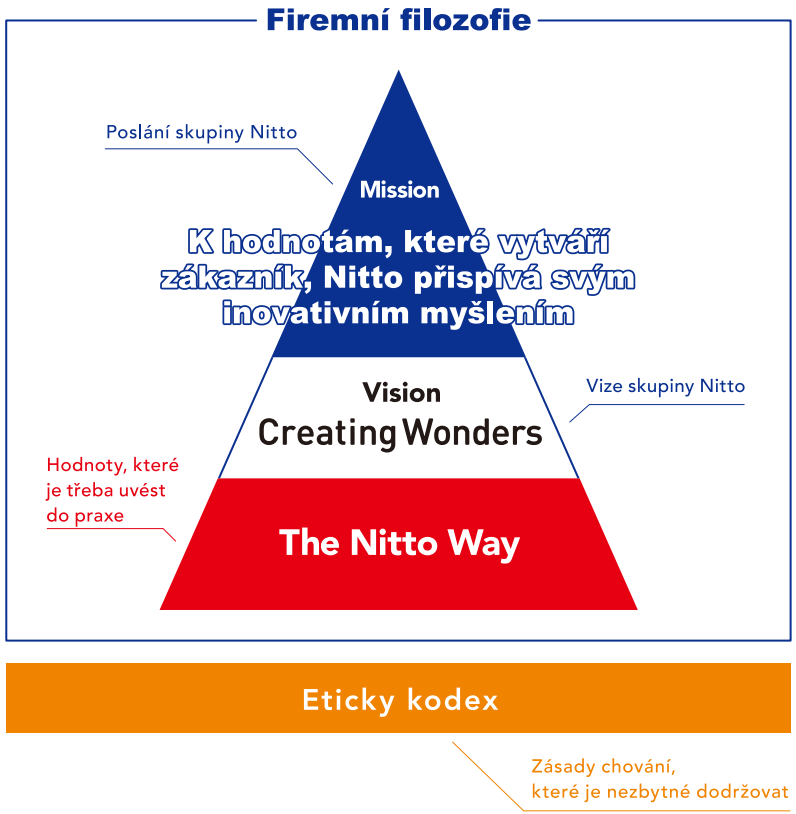
jednatel, prezident
CEO, COO
Hideo Takasaki

I Úvod

1 Vztah mezi hodnotami Nitto Way a EK

Jak hodnoty Nitto Way, tak i EK cílí na každého jednotlivého zaměstnance skupiny Nitto (ředitele, vedoucí pracovníky, zaměstnance na plný úvazek, agenturní pracovníky, zaměstnance na částečný úvazek, brigádníky atd.). Vztah mezi těmito dvěma soubory lze popsat tak, že pokud Nitto Way představuje sadu hodnot stanovujících zásady správného chování, pak EK představuje sadu pravidel vymezujících, co nedělat.

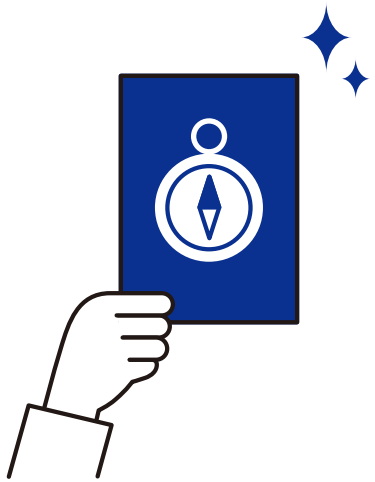
V dnešní době se společenská pravidla skládají nejen ze zákonů a předpisů, ale i z odpovědí na celospolečenské požadavky. Zveřejňované odpovědi skupiny Nitto na tyto požadavky mají podobu tzv. základních přístupů k nim, například Základní zásady trvalé udržitelnosti. Při vývoji EK jsme tyto základní zásady dodržovali a začlenili je do každodenního chování každého jednoho z nás.

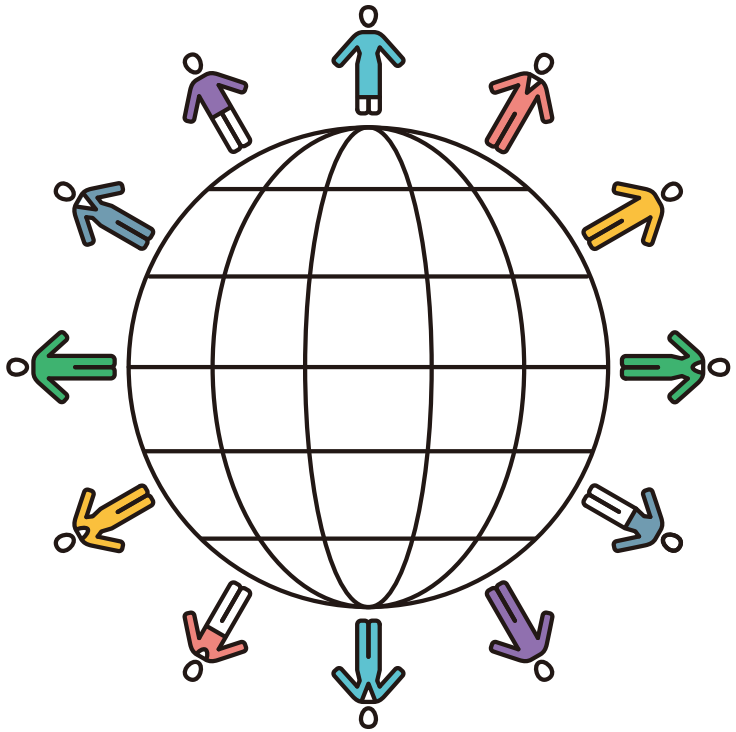


2 Postup při porušení zásad EK

V průběhu naší práce na chodu podniku se střetáváme s celou řadou právních a morálních potíží. Pokud shledáte nějaké rozhodování obtížným, využijte prosím EK. Kterýkoli zaměstnanec porušující EK může být vystaven postihu dle místních zákonů a předpisů, pravidel skupiny Nitto nebo místních podnikových pravidel.

Žádný pracovník ani zaměstnanec skupiny Nitto nesmí vydat jakémukoli jinému pracovníkovi, zaměstnanci, zástupci nebo obchodnímu partnerovi pokyn k provedení jakéhokoli úkonu porušujícího morální zásady a zákony, ani jakékoli skutečné či předpokládané porušování těchto zásad a zákonů tolerovat.



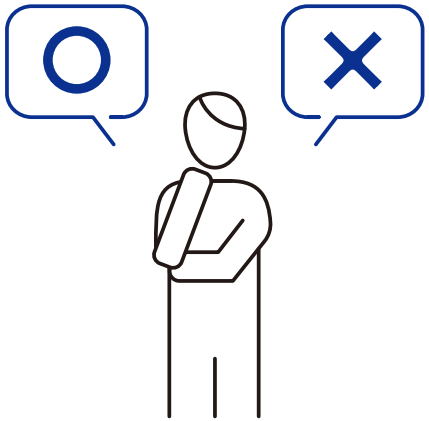


II Jak uvést dodržování morálních zásad a zákonů do praxe

1 Pokud máte obtíže stanovit správné kroky

Pokud se vám v průběhu
práce obtížně stanovuje jakýkoli krok,

ověřte si položením následujících osmi otázek uvedených v části „Seznam kontrolních bodů k morálce a bezúhonnosti" (strana 9), zda je váš krok vhodný, či nikoli:



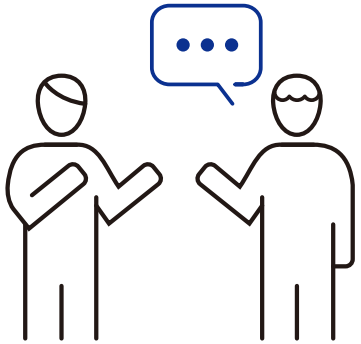
2 Komunikační kanály k poskytnutí rad a konzultací

Pokud si někdy všimnete čehokoli, co se jeví být v rozporu s EK, nebo máte jakýkoli dotaz k dodržování pravidel, neváhejte se prosím obrátit se svým hlášením či dotazem na příslušnou osobu či komunikační kanál uvedený níže.

Komunikační kanály (Na koho se obrátit)	Podezření/situace (příklad)
Váš přímý nadřízený (tj. Váš manažer)	Každodenní aktivity na chodu podniku v rámci skupiny Nitto
Personální oddělení v místě nebo v podniku skupiny	Obtěžování, lidská práva či pracovní podmínky atd.
Příslušné oddělení/úsek v Korporátním sektoru	Zákony a dodržování pravidel, kontrola bezpečnosti, řízení jakosti, nákup, správa dat, duševní vlastnictví, účetnictví/daně, regulace vývozu atd.

Pokud se vám nepodaří s pomocí výše uvedeného schématu (váš vedoucí pracovník/komunikační kanály) potíže vyřešit

Využijte prosím našeho oznamovacího systému.



Pokud si něčím nejste jisti, položte si otázky z níže uvedeného seznamu.

Seznam kontrolních bodů k morálce a bezúhonnosti

- Porušuje mé jednání něčí lidská práva?
- Je mé jednání v rozporu s jakýmikoli zákony nebo předpisy?
- Klade mé jednání moje osobní zájmy nad zájmy podniku?
- Je mé jednání v souladu s Korporátní filosofií?
- Jak by mé jednání vnímali naši zákazníci a další obchodní partneři?
- Jak bych se cítil(a), kdybych viděl(a) nebo slyšel(a) zprávu o jednání totožném s tím mým ve zpravodajství či v novinách?
- Jak bych se po takovém jednání cítil(a)?
- Dokážu takové jednání sebevědomě vysvětlit rodině nebo přátelům?

Pokud nemůžete na dotazy ze seznamu odpovědět dostatečně sebevědomě, proberte je s někým nablízku, například s nadřízenými nebo se spolupracovníky. Rovněž si je prosím ověřte prostřednictvím různých komunikačních kanálů k poskytnutí rad, které skupina Nitto zřídila. (viz strana 8, 11-12)

III Oznamovací systém

Toto **jsou nepřetržité oznamovací kanály** skupiny Nitto:

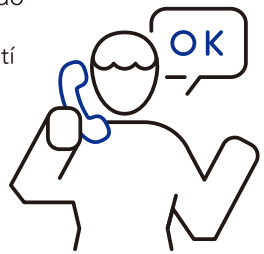
V rámci skupiny Nitto

Mimo společnost
Oznamovací systém Whistelblowing

Kontaktní informace naleznete na stránce Compass nebo na nástěnkách na svém pracovišti. Své podezření můžete ohlásit anonymně.

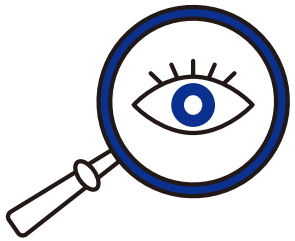
Příklady hlášení patřících do oznamovacího systému

- Významné ohrožení životů, zdraví či bezpečnosti osob
- Spolupráce s protispolečenskými silami, zapojení se do organizovaného zločinu, praní špinavých peněz, financování teroristů nebo jiných nezákonných činností
- Úplatkářství, korupce a tajné dohody s konkurencí
- Obchodování zasvěcených osob s úmyslem dosáhnout osobního prospěchu díky nepovolenému použití podnikových informací nebo střet zájmů
- Poskytování nadměrných požitků klientům
- Nepoctivé postupy při řízení jakosti/nakládání s informacemi (včetně falšování dat o jakosti, nepovoleného přístupu k datům atd.)
- Jiná porušení zákonů, předpisů či morálních zásad nebo poškození veřejného zájmu



Co se hlásit nemá	Projevy nečestnosti a nespokojenosti související s ohodnocením vlastních pracovních výkonů či s chováním vůči své osobě, pomlouvání či šíření zvěstí o druhých se zlým úmyslem nebo šíření nepravd o někom za účelem jeho zostuzení atd.

1. Co se týče obsahu hlášení: pokud má podnik za to, že dotyčná událost představuje porušení morálních zásad či zákonů, zahájí vyšetřování k odhalení příslušných skutečností. Všichni zaměstnanci mají povinnost s jakýmkoli zahájeným vyšetřováním spolupracovat.



2. Skupina Nitto se zavazuje chránit soukromí oznamovatele a udržovat jméno oznamovatele a obsah jeho hlášení v tajnosti před každým kromě osob, které tyto informace potřebují za účelem vedení vyšetřování. Dále v žádném případě nestrpíme, aby byl oznamovatel propuštěn nebo jakkoli znevýhodňován na základě skutečností, které ve svém hlášení uvedl. K hlášení můžete použít nepřetržité oznamovací systémy bezpečně a spolehlivě.

Základní zásady 1-1

Dodržování základních lidských práv

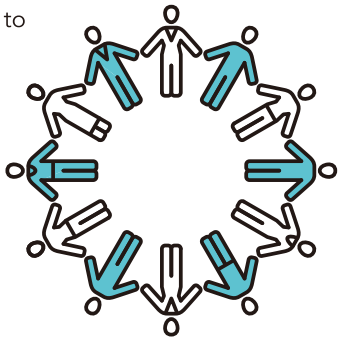
Skupina Nitto respektuje lidská práva založená na základě „Základní politiky lidských práv".

1. Respektujeme lidská práva a různorodost.

2. Nediskriminujeme na základě rasy, etnického původu, barvy pleti, náboženské víry, pohlaví, pohlavní identity nebo vyjadřování se, sexuální orientace, národnosti či původu, duševních či tělesných postižení, věku, zdravotního stavu, maželského stavu ani z jakéhokoli jiného důvodu.

3. Kdykoli se dozvíme o porušování lidských práv, ať již uvnitř skupiny Nitto, nebo mezi zákazníky či dodavateli, například o pašování lidí za účelem práce, nucené práci, otrocké práci či dětské práci, neprodleně to oznámíme svým nadřízeným či příslušnému oddělení.

4. Respektujeme svobodu sdružování, právo se organizovat, právo na kolektivní vyjednávání a další základní práva pracujících.



Základní zásady 1-2

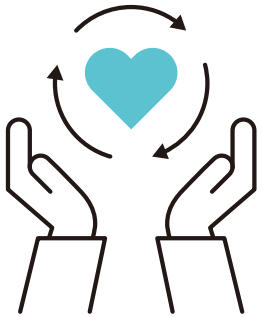
Morální zásady a jejich dodržování

Skupina Nitto bude dodržovat zákony, předpisy a podniková pravidla a jednat morálně a upřímně.

1. Budeme dodržovat zákony a předpisy zemí a územních celků, kterých se naše podnikání dotýká, a rovněž naše podniková pravidla.

2. Budeme uvědomovat celou skupinu Nitto o podnikových pravidlech, která má naše oddělení na starosti. V případě změn zákonů či předpisů nebo během pravidelného vyhodnocování podnikání/organizace budeme včasně podniková pravidla aktualizovat.

3. Kdykoli shledáme nějaké rozhodování na základě zákonů, předpisů a podnikových pravidel obtížným, neprodleně to nahlásíme svým nadřízeným nebo oddělení, které má dotyčnou oblast na starosti.



* „Podnikovými pravidly" jsou myšleny směrnice, předpisy, pravidla, pokyny, návody, postupy a normy. Protože se v závislosti na konkrétním podniku skupiny či konkrétním oddělení nazývají různě, ověřte si prosím předem, která se na vás vztahují.

Základní zásady 1-3

Rozdíl mezi veřejným a soukromým

Skupina Nitto nebude trpět zneužívání pozice pracovníka v podniku k dosahování osobního prospěchu.

1. Před navázáním obchodního vztahu se zákazníkem nebo dodavatelem, pro kterého pracuje nebo jej řídí náš příbuzný nebo přítel, nebo před zaměstnáním našeho příbuzného nebo přítele se poradíme se svým(i) nadřízeným(i) a získáme případný souhlas s vhodností a rozsahem angažování.

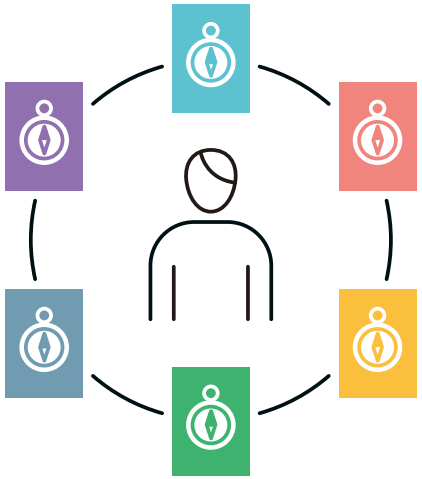
2. Než od vnějšího zdroje osobně převezmeme odměnu za školení či jiné poskytnuté služby nebo za práci na pozici ve funkci či zaměstnance v jiném sdružení či organizaci souvisejícími s naším podnikáním, získáme k tomu souhlas.

3. Nebudeme se podílet na zapojování do náboženských či politických aktivit, vyžadovat dárky či si navzájem půjčovat velké sumy peněz.

4. Nebudeme využívat podnikových aktiv, včetně kancelářského spotřebního materiálu a výdajů k osobním účelům. Nepovedeme neúměrně dlouhé soukromé rozhovory či soukromé telefonáty ani nebudeme využívat počítač či e-mail k účelům nesouvisejícím s chodem podniku.

5. Nebudeme se podílet na obchodování s důvěrnými informacemi společnosti ani na žádném jiném podezřelém obchodování s akciemi

Sloupek

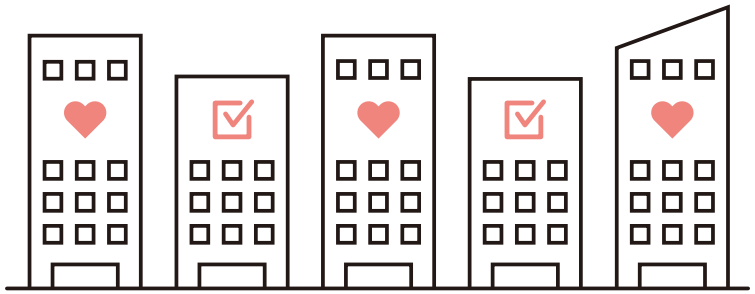


Etický kodex skupiny Nitto obsahuje šest hlavních kapitol, jimiž se musí všichni zaměstnanci řídit bez ohledu na svou pozici, pracovní zařazení nebo druh práce.
Především „Základní zásady“ jsou tou nejzákladnější a nejdůležitější normou chování ve skupině Nitto. Ostatních pět kapitol může obsahovat položky, které se přímo nevztahují k vaší práci.
Skupina Nitto však vyžaduje, abyste je dodržovali coby normu chování, když se dostanete do situací vyžadujících vaše vlastní kroky.

Bezpečnost na pracovišti

Dle „Základních zásad k bezpečnosti a zdraví při práci" a s přesvědčením, že je třeba „Dávat nejvyšší prioritu bezpečnosti", si skupina Nitto klade za cíl snížit počet nehod a zranění na pracovišti na nulu.

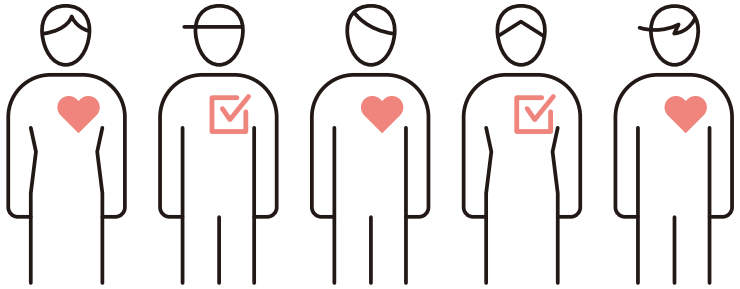
1. Budeme dodržovat zákony, předpisy a podniková pravidla týkající se kontroly bezpečnosti.
2. Budeme na svých pracovištích vyhledávat bezpečnostní rizika a pracovat na zmírnění jakýchkoli rozpoznaných hrozeb.
3. Pokud dojde k nehodě/zranění nebo odhalíme jakékoliv bezpečnostní riziko, nahlásíme tuto skutečnost našim nadřízeným a příslušnému oddělení.



Bezpečnost a zdraví při práci

Dle „Základních zásad k bezpečnosti a zdraví při práci" buduje skupina Nitto bezpečné a zdravé pracoviště, na němž se budou všichni moci cítit bezpečně.

1. Budeme dodržovat zákony, předpisy a podniková pravidla týkající se průmyslové bezpečnosti a zdraví.
2. Budeme i nadále pečovat o své zdraví, včetně vlastního duševního zdraví, a budeme mít na zřeteli i zdraví spolupracovníků. Nebudeme po ostatních vyžadovat nadměrnou práci ani je nutit k práci přesčas.
3. Nebudeme požívat alkohol ani držet či užívat zakázané látky či látky na předpis, které představují riziko pro bezpečnost na pracovišti.



Péče o zákazníky

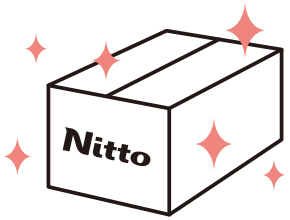
Dle „Základních zásad kvality“ bude skupina Nitto dodávat výrobky a služby, které jsou schopny jejím zákazníkům přinést duševní klid, bezpečí a spokojenost.

1. Budeme dodržovat zákony, předpisy a podniková pravidla týkající se norem kvality výrobků/služeb a rovněž sliby dané zákazníkům.

2. V každé etapě od vývoje výrobků/služeb po jejich uvolnění na trh budeme vyhledávat a napravovat veškeré nesrovnalosti v řízení jakosti a v dokumentaci k výrobkům.

3. Pokud narazíme na nehodu nebo potíž související s kontrolou jakosti nebo pokud dostaneme ohledně kontroly jakosti jakékoli podezření, neprodleně tuto skutečnost nahlásíme našim nadřízeným a příslušnému oddělení.

4. Během celého procesu od etapy vývoje výrobku přes výrobu, prohlídku až po expedici se nebudeme uchylovat k falšování, pozměňování nebo mazání dat z kontroly jakosti.



Témata

Abychom svým zákazníkům dodávali bezpečné a vysoce kvalitní výrobky, věnujte prosím pozornost následujícím věcem:

Podrobnosti o výrobcích a službách a jejich vlastnostech je nezbytné zákazníkovi sdělovat přesně. Různá data a dokumenty popisující tyto podrobnosti a vlastnosti je třeba řádně spravovat.

Podrobnosti, například konkrétní výrobní postupy a/nebo materiály, které jsme zákazníkovi slíbili, se nesmí měnit bez jeho souhlasu, a to ani když si budete myslet, že je to „v zákazníkův prospěch“.

Nikdo nesmí zůstat na pochybách, že byla učiněna opatření zabraňující falšování, pozměňování či mazání jakýchkoli záznamů o kontrole jakosti, dat o výkonnosti výrobků a podobně.

Péče o zaměstnance

Dle „Základních zásad řízení lidských zdrojů" bude skupina Nitto budovat pracoviště, v nichž se každému zaměstnanci dostane spravedlivého hodnocení a kde může pracovat zdravě.

1. Budeme dodržovat zákoník práce, pracovní smlouvy a pracovní předpisy.
2. Nebudeme využívat pracovní sílu, která je spojena s obchodováním s lidmi, otrockou práci, nucenou práci či dětskou práci.
3. Nebudeme se uchylovat k jednáním poškozujícím důstojnost našich spolupracovníků, jako je nelidské jednání, obtěžování nebo nespravedlivé zacházení, která porušují jejich lidská práva.

Témata

V posledních letech nejen naši zákazníci, ale i všechny zainteresované strany vyjadřují rostoucí zájem o oblast lidských práv na pracovištích a v dodavatelských řetězcích. Zvláště od firem se očekává, že budou aktivně předcházet nucené práci a práci, která je spojena s obchodováním s lidmi, otrockou prací či dětskou prací. Uchazečům o zaměstnání je při jejich přijímání nezbytné vysvětlit pracovní podmínky a další nezbytné informace.

Nucená práce
Nucenou prací rozumíme nucení osob k práci proti jejich vůli násilím, hrozbami, dlužním otroctvím a dalšími způsoby, které nespravedlivě omezují jejich duševní či tělesnou svobodu, a dále jejich nucení k provádění druhů práce, které se liší od těch předem dohodnutých. Zákazníci mohou za nucenou práci považovat i nadměrné přesčasy (přesčasy překračující zákonné meze nebo kolektivní dohody).

Práce zahrnující obchodování s lidmi
Jedná se o případy, kdy jsou pracovníci nuceni pracovat v podmínkách určovaných druhými v důsledku násilí, zastrašování, únosu, podvodu či využívání jejich slabšího postavení (včetně vyžadování zaplacení přehnaných poplatků za nábor).

Otrocká práce
Jedná se o případy, kdy jsou zaměstnanci nuceni pracovat, protože jsou jim zabaveny průkazy totožnosti, je jim bez řádného důvodu omezena svoboda pohybu či jsou jiným způsobem zbaveni osobní svobody nebo jsou nuceni k práci za podmínek určovaných druhými. Zahrnuje to i situace, při nichž je část či celá výplata násilně zadržována či ukládána zaměstnavatelem, a rovněž situace, kdy výplata není přiměřená práci.

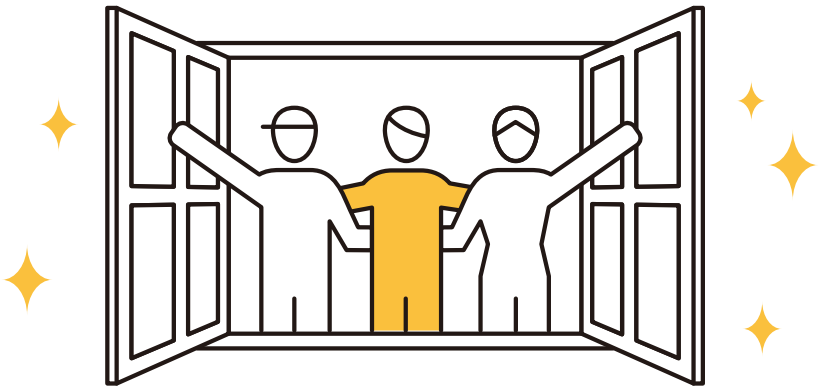
Dětská práce
Jedná se o případy, kdy je nezletilá osoba nucena k práci a je jí bráněno v povinné školní docházce. Rovněž o případy, kdy jsou osoby mladší 18 let nuceny pracovat v nebezpečných či toxických pracovních prostředích.

Budování bezpečných pracovišť

Dle „Základních zásad řízení lidských zdrojů“ bude skupina Nitto budovat pracoviště, v nichž si mohou zaměstnanci jeden druhého vážit a vzájemně si pomáhat.

1. Usilujeme o vytvoření plynulého chodu podniku podporou komunikace na pracovišti.

2. Usilujeme o vybudování pracovišť, kde dokážeme dosáhnout svého plného potenciálu tím, že si budeme vážit hodnoty každého z našich rozmanitých zaměstnanců a budeme přijímat různé úhly pohledu a způsoby myšlení.



Péče o dodavatele

Skupina Nitto nakupuje různý materiál vyrobený a rozvážený v prostředí, které respektuje lidská práva pracovníků a zároveň bere dle „Základních zásad nákupu“ v úvahu bezpečnost na pracovišti. Očekáváme, že dodavatelé zavedou do praxe „Zásady chování dodavatelů“.

1. Od dodavatelů vyžadujeme úctu k lidským právům pracovníků, udržování bezpečných pracovních podmínek, zaměstnávání pracovníků v souladu se zákoníkem práce a prokazování porozumění a úcty k zahraničním pracovníkům, jak je stanoveno v „Zásadách chování dodavatelů“.

2. Od našich nedodavatelských obchodních partnerů vyžadujeme, aby i oni v případě nutnosti prokazovali porozumění a úctu k opatřením „Zásad chování dodavatelů“.

Témata

V mezinárodním měřítku jsme svědky nárůstu kritiky firem, které nakupují výrobky a služby vznikající s pomocí nucené práce, dětské práce atd. Nejen veškeré podniky skupiny, ale i naši dodavatelé mají zakázáno využívání nucené práce, práce zahrnující obchodování s lidmi, otrocké práce a dětské práce. Od dodavatelů vyžadujeme dodržování příslušných zákonů a předpisů týkajících se pracovních hodin a výplat v dotyčných zemích či územních celcích a také zavádění opatření pro bezpečnost a zdraví při práci.
Tyto požadavky je třeba vznášet nejen na dodavatele, ale v rámci možností i na ostatní obchodní partnery.

Péče o životní prostředí

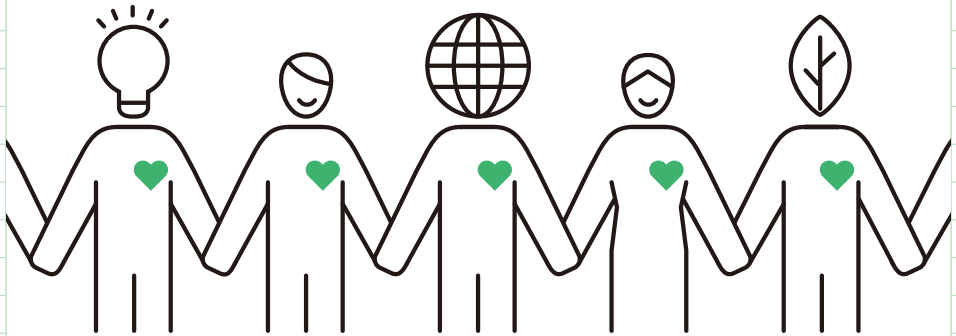
Skupina Nitto přispívá k rozvoji udržitelné společnosti snižováním dopadů na životní prostředí dle „Základních zásad k životnímu prostředí".

1. Budeme dodržovat zákony, předpisy a podniková pravidla týkající se životního prostředí, a tím snížíme náš dopad na něj.
2. Budeme dodržovat naše podnikové předpisy týkající se emisí, nakládání s odpady a vypouštění odpadních vod a budeme co nejvíce snižovat dopad naší činnosti na životní prostředí a ekosystémy.
3. Za účelem snížení emisí skleníkových plynů budeme pracovat na dosažení našich cílů zaměřených na energetické úspory a účinné využívání elektrické energie a paliv.
4. Budeme vyvíjet úsilí k dosažení cílů zaměřených na úspory a opakované využívání vody a na ochranu vodních zdrojů.
5. Od našich dodavatelů očekáváme dodržování předpisů o ochraně životního prostředí a snižování svého dopadu na životní prostředí dle „Zásad chování dodavatelů".

Témata

Přestože jsou zákony a předpisy týkající se životního prostředí velmi složité, od všech zaměstnanců očekáváme, že budou rozumět zákonům a předpisům vztahujícím se na jejich pole působnosti.
Pokud pracujete v provozu, kde vznikají odpady či emise, nebo máte na starosti měření, zaznamenávání a hlášení takových odpadů či emisí, musíte dodržovat příslušné předpisy o ochraně životního prostředí a nejen získávat příslušná povolení a oprávnění, ale i udržovat jejich platnost.

Případná hlášení zasílaná úřadům či zákazníkům musí být přesná a vyčerpávající a musí se věnovat veškerým nezbytným tématům.
Aby výrobky, například ty obsahující chemické látky, splňovaly předpisy o ochraně životního prostředí, využívá skupina Nitto mimo jiné i zelené nakupování. Kromě toho i naše dodavatele žádáme, aby dodržovali předpisy o ochraně životního prostředí a snižovali svůj dopad na životní prostředí, jak předepisují „Zásady chování dodavatelů".
Pokud máte pocit, že byly porušeny zákony a předpisy o ochraně životního prostředí, nebo pokud si všimnete jakéhokoli pokusu o utajení takového nezákonného jednání, obraťte se prosím na své nadřízené nebo na některý z komunikačních kanálů.



Životní prostředí a společnost 4-2

Přínos pro společnost

Skupina Nitto svým podnikáním přispívá společnosti a podporuje tak její soužití s ostatními společenstvími.

1. S místními společenstvími i s mezinárodním společenstvím spolupracujeme na řešení potíží, jimž čelí, a svým podnikáním, včetně dodávání výrobků a služeb, přispíváme ke společenskému pokroku.
2. Před poskytnutím jakéhokoli finančního daru vždy prověřujeme charakter i pozadí příjemce a dodržujeme zákony, předpisy a podniková pravidla týkající se darů.
3. Nebudeme žádným způsobem spolupracovat s protispolečenskými silami ani se zapojovat do organizovaného zločinu, praní špinavých peněz, financování teroristů či jiných nezákonných činností.
4. Pokud dojde k živelné katastrofě, epidemii nebo podobné události, budeme jako člen místního společenství s ostatními členy spolupracovat na jeho obnově a rekonstrukci.

Majetek a informace společnosti 5-1

Řízení dokumentace a dat

Skupina Nitto zajišťuje vhodné řízení veškeré dokumentace a dat.

1. Nebudeme vytvářet ani získávat jakékoli dokumenty, které by mohly mimo podnik způsobit nedorozumění. Dále nebudeme získávat žádné informace nevhodnými způsoby.
2. Po dobu předepsanou podnikovými pravidly budeme vhodným způsobem uchovávat veškeré dokumenty a data vytvořené a získané během chodu podniku.
3. Pokud vyvstane problém související s dodržováním zákonů či morálních zásad, nebudeme ničit dokumenty či vymazávat data dle našeho vlastního úsudku.
4. Budeme dokumentovat rozhodovací proces a rovněž procesy vedoucí k tomuto rozhodnutí a dotyčné dokumenty budeme náležitě spravovat.

Správa a zabezpečení informací

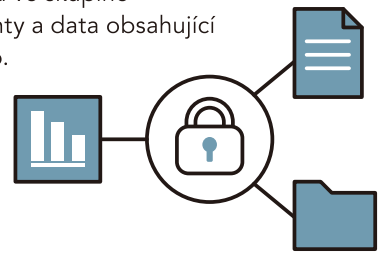
Skupina Nitto zajišťuje bezpečnost informací dle „Základních zasád k zabezpečení informací".

1. Vždy budeme dodržovat „8 pravidel o zabezpečení informací".

2. Při každodenní práci budeme mít vždy na paměti zabezpečení informací. Pokud dojde k bezpečnostní události nebo pokud máme podezření na probíhající či již proběhnutou bezpečnostní událost, okamžitě to nahlásíme svým nadřízeným nebo zodpovědnému oddělení.

3. Osobní informace budou spravovány způsobem, který je v rámci účelu jejich používání vhodný.

4. Při odchodu z pracovního poměru ve skupině Nitto navrátíme veškeré dokumenty a data obsahující chráněné informace skupiny Nitto.



Klíčové slovo

8 pravidel o zabezpečení informací

1. Povinnost všech zaměstnanců zachovávat důvěrnost

Uvádějte klasifikaci důvěrnosti a spravujte procesy od tvorby či od získání až po likvidaci informací

2. Používání informačních zařízení

Používejte podnikem dodávaná zařízení s bezpečnostními opatřeními

3. Psaní na externí média je zpravidla zakázáno

Šifrování v případě potřeby

4. Používání uživatelského účtu

Neoprávněnému přístupu k účtu braňte používáním složitých hesel

5. Používání sítí

Nikdy k podnikové síti nepřipojujte své osobní zařízení;
nikdy nepoužívejte internet k účelům nesouvisejícím s chodem podniku

6. Používání e-mailu

Šifrujte důvěrné informace; nikdy neotvírejte podezřelé e-maily;
buďte zvlášť opatrní, abyste neodeslali e-mail nesprávným příjemcům

7. Antivirový program

Dbejte na to, aby byl váš antivirový software aktualizován
na nejnovější verzi

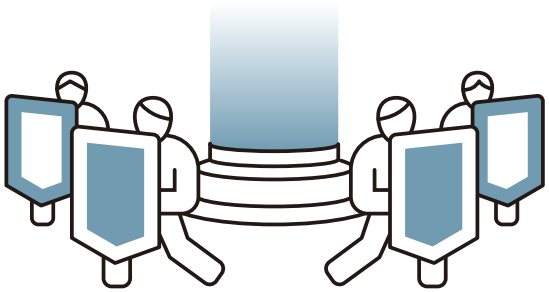
8. Reakce na bezpečnostní událost

Neprodleně jakoukoli událost nahlaste

Ochrana podnikových aktiv

Skupina Nitto zajišťuje náležitou správu veškerého hmotného a nehmotného podnikového majetku.

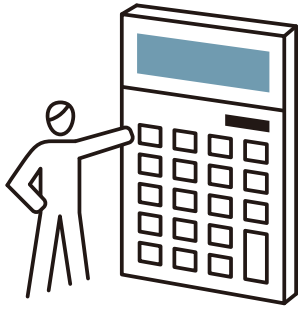
1. Při získávání či likvidaci majetku budeme dodržovat podniková pravidla a opatříme si nezbytná schválení.
2. Dodržujeme podniková pravidla týkající se každého typu podnikového majetku a náležitě spravujeme veškerý hmotný a nehmotný podnikový majetek.
3. Uvědomujeme si, že důvěra v podnik a jeho značku je důležitým nehmotným majetkem podniku. Nebudeme se proto uchylovat ke slovům ani činům, které by je mohly poškodit.



Účetnictví a dodržování daňových zákonů

Skupina Nitto zavede vhodný účetní a daňový režim v souladu s účetními zásadami a normami a s daňovými zákony všech příslušných zemí.

1. Budeme dodržovat zákony, předpisy a podniková pravidla týkající se účetního režimu.
2. Na základě příslušných listinných důkazů budeme provádět řádný účetní a daňový režim.
3. Pokud jde o obchody mezi podniky skupiny, budeme provádět řádný účetní a daňový režim na základě příslušných listinných důkazů, které osvědčují rozumnost cen vzájemných transakcí atd. Pokud máme jakékoli pochybnosti týkající se obchodů mezi podniky skupiny, obrátíme se na naše nadřízené nebo na příslušné oddělení.



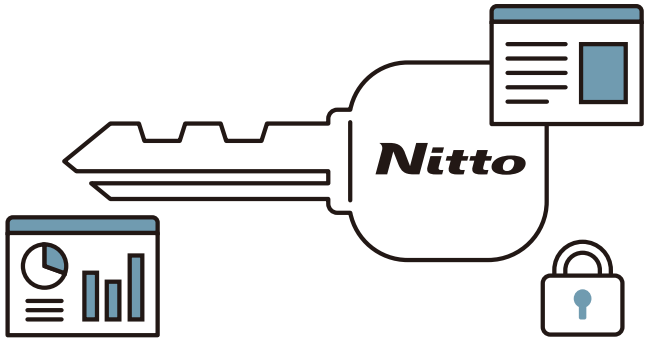
Majetek a informace společnosti 5-5

Ochrana duševního vlastnictví

Skupina Nitto chápe důležitost duševního vlastnictví a respektuje naše práva i práva ostatních.

1. Vynálezy, výrobní postupy a vlastnické technické informace spravujeme vhodným způsobem. Zvláště kdykoli je třeba mimo podnik představit a zveřejnit jakoukoli technickou zprávu, zajistíme aby neobsahovala žádné informace, které nejsou veřejné.

2. Dáváme pozor, abychom neporušovali práva duševního vlastnictví druhých.



Vztah k třetím stranám 6-1

Opatření proti úplatkářství

Skupina Nitto zajišťuje důvěru společnosti zákazem úplatkářství, tedy zákazem poskytování či přijímání nepoctivých příjmů.

1. Budeme dodržovat zákony, předpisy a podniková pravidla, která úplatkářství zakazují. Dále se nebudeme uchylovat k žádnému jednání, u něhož by mohlo podezření na úplatkářství vzniknout.

2. Nevyhovíme žádné žádosti o platbu za urychlené vyřízení (malé platby určené k uspíšení administrativních úkonů).

3. Budeme udržovat zdravý vztah se svými zákazníky a nebudeme jim poskytovat nepoctivé zisky. Rovněž nebudeme hradit požitky, hmotné dárky, cestovní náklady, finanční dary nebo jiné výhody, které by mohly být vnímány jako úplatky.

4. Nebudeme přijímat ani vyžadovat jakékoli nepoctivé příjmy od dodavatelů. Rovněž nebudeme přijímat požitky, hmotné dárky, cestovní náklady nebo jiné výhody, které by mohly být vnímány jako úplatky.

Témata

Vzhledem k rostoucí globalizaci obchodních jednání dochází kvůli rozdílným podnikatelským praktikám či právním systémům různých zemí stále častěji k nečekaným podezřením na spáchání trestných činů funkcionáři, zaměstnanci či firmami, a v důsledku toho k udělování vysokých pokut a sankcí. Proto je nezbytné přijímat opatření, zejména při vedení obchodních jednání v zahraničí, aby nedošlo k porušení zákonů dané země.

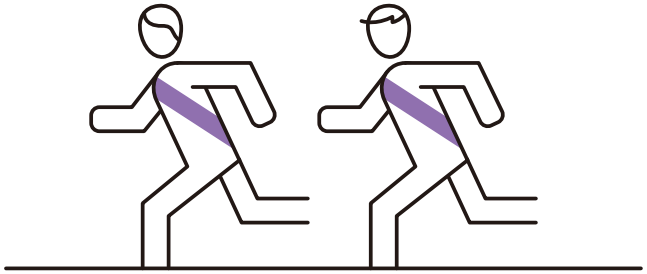
Mnoho zemí zpřísňuje své protikorupční zákony. Takové zákony zakazují uplácení politiků a státních úředníků. Vymezení pojmu „státní úředník" je však dnes již natolik široké, že zahrnuje i personál pracující ve fakultních nemocnicích a vedoucí pracovníky firem, které dostávají dotace od vlády. V některých zemích mají přijímání úplatků zákonem zakázáno nejen pracovníci veřejných institucí, ale i osoby pracující v soukromých společnostech. Vyskytují se dokonce případy, kdy jsou i odměny za obchodní jednání v podobě slev z obvyklé ceny zakázány jako úplatky. V případě porušení kteréhokoli z těchto zákonů mohou jednotlivci čelit odnětí svobody a/nebo pokutám, zatímco na firmy mohou být uvaleny obří pokuty či sankce. I přestože skupina Nitto nikdy přímo nejednala s vládou, pokud se úplatkářství dopustí vývozní velkoobchod či agentura, jejichž služeb skupina využívá, může být na skupinu Nitto nahlíženo způsobem, jako by zákon porušila sama.

Pokud si na svém pracovišti všimnete jakéhokoli možného porušení těchto pravidel, okamžitě se obraťte na svého nadřízeného nebo na zodpovědné oddělení. Pokud podnik prokáže, že přijal příslušná opatření proti úplatkářství, pokud porušení zákona dobrovolně nahlásí úřadům, pokud plně s úřady spolupracuje při vyšetřování a včasně přijme vhodná nápravná opatření, má naději na snížení či odpuštění pokut nebo sankcí.

Opatření ve vztahu ke konkurenci

Skupina Nitto bude dodržovat zákony jednotlivých zemí či územních celků o ochraně hospodářské soutěže a bude poctivě provozovat svou podnikatelskou činnost na základě volné hospodářské soutěže.

1. Nebudeme se zbytečně stýkat se svými konkurenty. Pokud by se takový styk ukázal nezbytným, nebudeme jednat způsobem, který by mohl vyvolávat podezření z kartelové dohody s konkurencí.
2. Nepodnikneme žádný krok, který by nedovoleným způsobem omezil podnikatelskou činnost konkurence.
3. Při jednání s ostatními podniky nepodnikneme žádný krok, který by bránil v čestném konkurenčním boji.



Témata

Zakazuje se s konkurencí uzavírat dohody v následujících oblastech: ceny a prodejní podmínky zboží a služeb, rozdělování si zákazníků či trhů, objemy výroby, jednání s konkrétními klienty či zákazníky, důvěrné podnikové informace, lidské zdroje a podmínky odměňování. Rovněž se zakazuje tyto oblasti s konkurencí i jen projednávat.

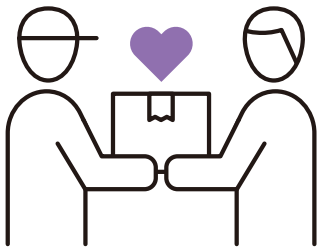
Je naprosto nepřípustné v době předkládání nabídek zákazníkovi vyjednávat s konkurenty nebo provádět podobně nevhodné činnosti jakýmkoli jiným způsobem (například podílet se na tajné dohodě o nabídkách).

Do lehkomyslných hovorů o obchodní činnosti podniku se nesmíte pouštět nejen na setkáních průmyslových skupin, ale ani s manželem/manželkou, spolubydlícími (lidmi, kteří s vámi bydlí), blízkými příbuznými a přáteli, kteří mohou být v současnosti funkcionáři či zaměstnanci konkurenta či zákazníka podniku. Takové činnosti by se mohly ukázat nezákonnými.
V případě porušení kteréhokoli z těchto zákonů mohou jednotlivci čelit odnětí svobody a/nebo pokutám, zatímco na firmy mohou být uvaleny obří pokuty či sankce.

Optimální zadávání zakázek

Skupina Nitto bude provádět nákupy čestným způsobem dle „Základních zásad nákupu“.

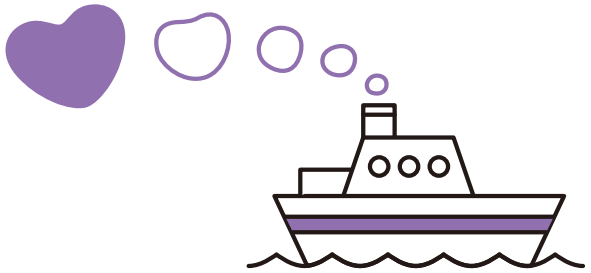
1. Budeme přesně chápat hlavní ustanovení zákonů a předpisů týkajících se nákupu a budeme dodržovat příslušná podniková pravidla. Dále se díky pochopení a zavedení „Pokynů pro zadávání zakázek“ do praxe nebudeme odchylovat od morálních zásad podniku a od společenských norem.
2. Dodavatele budeme hodnotit a vybírat poctivě.
3. Nebudeme mít na dodavatele nepřiměřené požadavky.
4. S informacemi týkajícími se dodavatelů budeme zacházet vhodným způsobem.



Obchod a bezpečnost

Skupina Nitto bude dodržovat veškeré zákony týkající se kontroly obchodu v jednotlivých zemích či územních celcích a nebude se účastnit žádných obchodních jednání, která by mohla ohrozit mezinárodní mír a bezpečnost.

1. Postupy celního odbavování budeme dodržovat poctivě.
2. Při vývozu výrobků budeme pečlivě zvažovat možné hrozby a změny v předpisech, například stav mezinárodních vztahů, ekonomické sankce, možnost zneužití našich výrobků/služeb ve zbrojení a další možné související hrozby.
3. Abychom zabránili v přepracování našich výrobků ve zbraně, prověříme si v okamžiku vývozu jejich koncové využití i koncového uživatele.



Vztah k třetím stranám 6-5

Zveřejňování informací

V souladu se „Základními zásady ke zveřejňování informací“ bude skupina Nitto zveřejňovat informace s ohledem na včasnost, transparentnost a čestnost.

1. Na dotazy od médií nebo jiných stran nebudeme reagovat na základě pouhého vlastního úsudku.

2. Vhodný obsah informací souvisejících s podnikáním předáme příslušným médiím bez zbytečných odkladů po obdržení souhlasu od oprávněné osoby.

3. Na osobním blogu ani na sociálních sítích nebudeme zveřejňovat žádné příspěvky týkající se podnikání našeho podniku, žádné názory, které by mohly být veřejností špatně pochopeny ani žádné příspěvky porušující veřejný pořádek a normy slušného chování.

Etický kodex skupiny Nitto

Datum prvního vydání : září 2022
Vydal : Yasuhiro Hayash
Viceprezident
Ředitel právního oddělení

Nitto

Innovation for Customers

September, 2022 Czech